

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

XIX.
évfolyam
5. szám
május



Ára:
60 fillér

Nagycsaládos
üdülők
előnyben

(Beszámolónk a 4. oldalon.)

Elsők között
csatlakoztak
a kongresszusi
versenyhez

(Riportunk az 5. oldalon.)

KÖZPONTI VEZETŐSÉGÜNK VITÁJA A IX. KONGRESSZUS HATÁROZATAINAK VÉGREHAJTÁSÁRÓL

Eredményeink alapja a kedvező politikai légkör, a dolgozók helytállása

Szakszervezetünk központi vezetősége április 25-i ülésén megvitatta az elnökség beszámolóját a IX. kongresszus határozatainak végrehajtásáról. A tanácskozáson megjelent és felszólalt Horn Dezső közlekedési- és postaügyi miniszterhelyettes, a posta vezérigazgatója. Elnökségünk írásos beszámolója első fejezetében a postai feladatok végrehajtását segítő szakszervezeti tevékenységről adott számot. A gazdasági eredményekről, az üzem- és munkaszervezésről, a szocialista munkaversenyéről és az újtómozgalomról.

1973-ban a posta gazdálkodása — az előző évekhez viszonyítva — kiegyenlítettebb volt. Ez annak is a következménye, hogy a dolgozók néhány jogos igényét mint például a bér preferencia és tarifarendezés, elismerte. A bevételek összege 6 milliárd 289 millió forint, ami a bázishoz képest 7,3 százalékos emelkedést, a tervhez képest 2,5 százalék túlteljesítést jelent. Beruházásokra 1973-ban közel két milliárd forint állt rendelkezésre. (Ebből szocialis beruházásra 45 millió forint fordított.)

A távbeszélő fő- és mellékállomás kapacitás 30 ezer állomással bővült. Több helyütt televízióadót, URH-adót helyeztek üzembe, megtörtént a keleti és a pécsi mikróháló bővítése. Fonyódon új postahivatalt adtak át, továbbá húsz kisposta építése is befejeződött.

Az 1973-as évben az üzem- és munkaszervezésben az 50/1972. számú elnökségi határozat célkitűzéseinek megfelelő helyzetelmzések is elkezdődtek. Ezen a téren még csak a kezdeti lépéseknél tartanak, sok lehetőség egyelőre kihasználatlan.

A szocialista munkaversenyben résztvevők nagymértékben hozzájárultak a posta eredményeinek növeléséhez. A versenymozgalom továbbfejlesztésének érdekében 1973-ban több vezérigazgatói utasítás jelent meg, s az alapelvek meghatározásában a szakszervezet is közreműködött. Ezekre támaszkodva készítettek el a középfokú postaszervek a munkaverseny szabályzatokat. Az október–november hónap megtartott brigádvezetői tanácskozásokra fokozott aktivitás volt jellemző: összesen 400 brigádvezető mondta el véleményét. Sikeresnek mondható az újtómozgalmi tevékenység, de a tanulni, élni jelzővel kapcsolatban tett vállalkozások színvonala alacsonyabb, mint a gazdasági felajánlásoké. A jövőben ezen segíteni kell, valamint javítani szükséges az értékelés módját is.

lások színvonala alacsonyabb, mint a gazdasági felajánlásoké. A jövőben ezen segíteni kell, valamint javítani szükséges az értékelés módját is.

Fejlődik a versenymozgalom

Az 1972. évi eredmények alapján 460 brigád értesítésmérésben részesült, jutalmuk összege mintegy 2,5 millió forint. A különböző versenyformákban, kitüntetésekkel együtt kifizetett jutalomösszeg a postánál 1972-ben csaknem 7 millió forint. A fokozódó erkölcsi-anyagi megbecsülés is hozzájárult, hogy nőtt a dolgozók érdeklődése a mozgalom iránt: míg 1972-ben 2391 brigád 22 546 tagja versenyzett, addig 1973-ban több mint 2500 brigád és csaknem 30 ezer dolgozó.

Megoldandó probléma, hogy a bérkeretek, a jutalmazási összegek elosztásánál a szocialista brigádok véleményét még csak helyenként kéri ki. Helytelen, hogy a szocialista brigádvezetői tanácskozást — a negyedik Országos Tanácskozás ismert állásfoglalása ellenére — 1973. októberéig csak egy-két postaszervnél hívták össze.

A postai újtómozgalom eddigi eredményeinek bemutatására — hangsúlyozza a beszámoló — a célkitűzések ismertetésére idén januárban került sor — a Postás Újtók Országos Tanácskozásán — amelyen több mint 300 küldött vett részt. A tanácskozás megerősítette azt a tényt, hogy a postai újtómozgalom kiegyensúlyozottabbá vált, de napirendre kerültek a mozgalom fejlődését megakadályozó tényezők is. Ez alkalmából 21 újtó miniszteri és vezérigazgatói kitüntetésben részesült. 1973-ban az elfogadott javaslatok száma 24 százalékkal emelkedett az előző évihez viszonyítva. Anyagi elismerés tekintetében is fejlődés ta-

pasztalható. A szakszervezeti szervekre vár az a feladat, hogy a továbbiakban is agitációs és propaganda munkával segítsék elő a mozgalom fejlődését, s hathatósabban képviseljék az újtók érdekeit.

A második fejezetben — fontosságának megfelelő részletességgel, mintegy 22 oldalon át — a szakszervezet érdekvédelmi tevékenységét tárgyalja a beszámoló. Ezek szerint a dolgozók jogtudata a kollektív szerződés szabályainak megfelelően alakul. Ez nem megmerevedett szabályrendszer: célszerűségi okokból hét esetben módosították. Mivel így nehezebben áttekinthető, füzet formájában újra kiadják 1974. év derekára.

A munkaidő-csökkentés

A posta IV. ötéves terve alapján — öt esztendő alatt — az átlagbérek 18,7 százalékkal emelkednek, az 1973. évre tervezett 5 százalékos bérfejlesztés 5,3 százalékban valósult meg. Az általános emelkedési ütemnél nagyobb mértékben kell növelni az alacsony keresetű dolgozók átlagbérét — mondja ki a IX. kongresszus határozata. Ezt sikerült megvalósítani a forgalmi állománycsoporthoz tartozó 11,5 százalékos bérfejlesztéssel. A beszámoló állománycsoporthoz tartozó felsorolja az emelkedés mértékét, amelynek alapján a bérfejlesztés kielégítőnek mondható. Az alapvető béraránytalanságok csökkentek. Ez részben hozzájárult a munkaerő stabilizálásához: 1973-ban — az előző évhez képest — mintegy 600-al csökkent a kilépők száma. Hiánycsoport, hogy a hírlapbér nélküli forgalmi alapszerveket az előirányoztnak megfelelően egy igazgatóság sem érte el. Ennek betartatása a jövőben a vezetői prémiumfeltételek kritériumaként szerepelhet. Több intézkedés viszont kedvező visszhangra talált. (Éjszakai és pénzkezelési pótlék felemelése, sorkatonai szolgálatot teljesítő részére biztosított, az érintett munkakörben végrehajtott átlagos béremelés, stb.)

A IV. ötéves tervben előirányzott évi 1,1 százalékos létszámnövekedést — folytatódik a beszámoló — a posta

minden évben túlteljesítette. De továbbra is probléma a nagyhivatalok felvételi munkaköreinek betöltése, és a kézbetölti létszám biztosítása. Valamint állandóan csökken a vonalépítő munkások létszáma, ami a kedvezőtlen munkakörülményekkel magyarázható.

Köztudott, hogy 1974. április 1-től kezdődően általánosan bevezetik a heti 44 órás munkaidőt: ez a munkaidő-csökkentés mintegy 32 ezer dolgozót érint. A munkaidő-csökkentés bevezetésében sok feladat vár a szakszervezetre is.

A posta 1973-ban eredményes esztendőzt zárt, az évi részesedés 15,6 napnak felelt meg. 1973-ban első ízben részesültek a gépjárművezetők törzsgárda-jutalomban. A törzsgárda megbecsülésére tavaly összesen 8477 ezer forintot fordítottak.

A beszámolási időszakban számos és jelentős beruházással javultak a postás dolgozók élet- és munkakörülményei. A postaszervek 1973-ban mintegy 221 millió forintot fordítottak ilyen célra. Kezelési kisgépeket vásároltak, útmenti levél-szekrényeket szereltek fel, új típusú kerékpárokat és kétkezes kézikocsikat adtak ki. Csupán a 33 új hírlappalvilon 4,3 millió forintba került.

Szociális és kulturális beruházásokra az összeruházások 2,2 százalékát fordították. Elkészült a balatonfenyvesi üdülő, építik a budapesti új modern munkásszállót. Az üzemi étkezésre is nagyobb gondot fordítanak, erre 1973-ban 400 ezer forinttal többet irányoztak elő, mint 1972-ben. Figyelemreméltó, hogy az elmúlt évben csupán a gyermekintézmények férőhelyeinek bővítésére több mint 5 millió forintot költöttek. 1973-ban munkavédelmi intézkedési tervet készítettek, számos helyen megszüntették a baleseti veszélyforrásokat, növelték a postás dolgozók üzemegészségügyi- és szociális ellátottságát.

Kongresszusunknak az üdülési lehetőségek bővítésére irányuló határozatát az üdülő építésére vonatkozó korlátozó rendelkezés fékezi. Mindezek ellenére a balatonfenyvesi üdülő mellett megkezdődött a hévízi gyógyüdülő rekonstrukciója is. Sokat tettek a gyerekekkel egyedül nevelő postás szülők, a nagycsaládosok és az alacsony nyugdíjjal rendelkezők érdekében is.

A beszámolási időszakban a politikai és kulturális nevelőmunka tervszerűen zajlott le. Az oktatás népszerűségét adatok igazolják: az utóbbi oktatási év 678 tanfolyammal zárult — 32-vel több az előző évinél —, s az idei pedig 748 tanfolyammal indult. Előrelépés, hogy az év második felében csaknem 600 postás dolgozó kapcsolódott be az általános iskolai oktatásba. Nagy figyelmet fordítottak az idő alatt a kulturális bázisintézmény: a Postás Művelődési Központ munkájára. Létrejött a Központi Postás Ifjúsági Klub, s befejeződött a Központi Könyvtár rendezése.

A harmadik fejezet az üzemi demokrácia helyzetét és fejlesztését elemzi. Három fő formája alakult ki az üzemi demokráciának a postán: a szervezeti alá-fölé rendeltségben álló gazdasági vezetői tanácskozásai, a különböző réteg tanácskozások, és a mun-



Főtákarunk beszámol a központi vezetőségnek

kahelyi demokratikus fórumok. Ezek mai formájukban megfelelnek a követelményeknek, színvonalas tájékoztatást nyújtanak és biztosítják az érdemi vita lehetőségét. Kedvezőtlen, hogy sok esetben nem valósítják meg a tanácskozáson elhangzott hasznos javaslatokat. Az üzemi demokrácia továbbfejlesztése során a hangsúlyt a munkahelyi tanácskozásokra kell fordítani, ez feladatokat jelent a gazdasági vezetőknek is.

Fiataljaink

Az ifjúság érdekében végzett munkát a postás fiatalok magas létszáma is indokolja. Ugyanis a postás összdolgozóink 30 százaléka fiatal, a 30 év alattiak száma több mint 17 ezer. A fiatalok általában becsületesen kiveszik részüket a posta előtt álló feladatok végrehajtásából. El kell érni, hogy a feladatok megoldásában a jelenleginél nagyobb teret biztosítsanak a fiataloknak. A Kiváló Dolgozó kitüntetéséknél a fiatalok aránya még mindig csak 14 százalék. A fiatalok legégetőbb szociális problémája a lakáskérdés — ennek enyhítésére is sok segítséget kaptak a postától. 1973-ban 264 fiatal kapott lakásépítési kölcsönt — a Budapesti KISZ-bizottság lakásépítési szövetkezetével kötött megállapodás értelmében további 10 lakáshoz jutottak.

A fiatalok nagy számban vesznek részt az állami, szakmai oktatásban és politikai képzésben. Az állami oktatásban résztvevők 80 százaléka, a szakmai tanfolyamokon tanulók 60 százaléka 30 éven aluli. A posta ösztöndíj kerete még mindig kevés mértékben kihasználva, s komoly gondot okoz az is, hogy a fiatalok 4,7 szá-

zalékának hiányzik a nyolc általános iskolai képzettsége. Az ifjúsági törvény végrehajtási utasítását a posták tavaly februárban, illetve áprilisban jelentették meg — melyek kidolgozásában a postás fiatalok is közreműködtek. Ennek segítségével és ellenőrzésére KPM és postaszintén is ifjúsági bizottságok alakultak. A most folyó ifjúsági parlamenti újabb jelentős lépéseket lehetnek az ifjúsági munka továbbfejlesztési lehetőségeinek.

A jelentés befejező részében a jövőre vonatkozó ajánlások, javaslatok szerepelnek. Ebből egyet-kettőt kiemelünk. Elsősorban szakszervezeti nevelő és meggyőző munkával kell növelni a postai célkitűzések megvalósításában a dolgozók közreműködését. Nagyobb súlyt kell helyezni a középfokú postaszerveknél a tervszerűsége, melyet két ajánlott fokozatban lehet minél előbb megvalósítani. Az üzem- és munkaszervezési tevékenység eredményességének érdekében rendszeressé kell tenni a vizs-zatekintő elemzéseket és értékeléseket.

Ezek segíthetnek a hiánycsoportok feltérképezésében, a tennivalók megjelölésében is.

Fokozni szükséges a szakszervezeti szervezetek természetű tevékenységét a munkaverseny-, az újtómozgalom területén, s jobban megbecsülni az üzem- és munkaszervezésben a dolgozók javaslatait.

A munkaerőhiányra való tekintettel továbbra is szükséges a munkásszállások építése, a vidékiek hazaszállításának megoldása, s a gyermekintézmény-hálózat fejlesztése. A javaslatokban szerepel az üdülő

(Folytatás a 3. oldalon.)



A tanácskozás résztvevői

DR. CSANÁDI GYÖRGY

Mélyen megrendített bennünket a váratlan hír, 69 éves korában elhunyt dr. Csanádi György elvtárs, közlekedés- és postaügyi miniszter. Kiváló, áldozatkész vezető, elismert tudós és tanító, a párt hűséges tagja, igaz ember távozott el közülünk. Tiszteletük és szeretetük. Elismeréssel töltött el bennünket szenvedélyes hivatásszeretete, közéleti tevékenysége, kiemelkedő gyakorlati és tudományos munkássága. Csodáltuk híressé vált időbeosztását, azt a maga szabta fegyelmet, amely lehetővé tette számára, hogy teljes és gazdag emberi életet éljen. Szerettük emberségét. Tudtuk, tapasztaltuk, hogy gondolkodásában, cselekedeteiben mindig az ember áll középpontban.

Alkotó részese volt a közlekedés korszakváltásának, ösztönözte és támogatta a hírközlés fejlesztésére, korszerűsítésére irányuló törekvéseket. Minisztersége idején nemcsak a posta technikai, műszak fejlődése indult meg, hanem sokat javultak a postás dolgozók élet- és munkakörülményei is.

Hetvenedik évéhez közel, életének utolsó percéig fáradhatatlanul, fiatalos lendülettel dolgozott. Halála súlyos veszteség nekünk, postás dolgozóknak is. Példamutató, alkotó munkásságának, tevékeny és gazdag életének emlékét kegyelettel megőrizzük.

MINŐSÉG, HATÉKONYSÁG, TAKARÉKOSSÁG

Az MSZMP XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére kibontakozott szocialista munkaversenye a középfokú postaszervek egy része márciusban bekapcsolódott. Elsőként — még a SZOT, a Hazafias Népfőrdő és a KISZ KB közös felhívása előtt — a Budapesti Távfeszélő Igazgatóság szocialista brigádvezetői fejezték ki tenniakarásukat, tanácskozásukon megvitatták és elfogadták az igazgatóság kongresszusi versenyvállalását. Ezt követően egyre több helyen karolták fel a brigádok kezdeményezéseit, s hamarosan további postaszervek tettek vállalást a feladatok eredményesebb és jobb minőségű elvégzésére.

Ismeretes, hogy a Posta 1974. évi terve a postás dolgozók elé olyan nagyszámú feladatokat állítanak, mint pl. az összbetéti 4,8 százalékos növelése. Budapesten 15 ezer, vidéken 5 ezer új távfeszélő állomás felszerelése, a telex előfizetői hálózat további bővítése. Eppen ezért a tervfeladatok magas minőségi színvonalú teljesítése a verseny központi célja, amely egyben a kongresszus méltó megünneplését is biztosítja. Ehhez azonban szükséges a további kibontakozás, a verseny szélesítése, a postás dolgozók valamennyi rétegének bekapcsolódása.

Különböző formában, de szinte valamennyi postaszerv vállalatában kifejezésre jutnak a munka minőségének javítására, a termelékenység emelésére, a hatékonyság növelésére, az anyag-, költség- és energiatakarékosságra ösztönző, ésszerű célkitűzések. Az általános postai munkaidő-csökkentés bevezetése következtében kieső munkaidőalap üzemi- és munkaszervezési intézkedésekkel történő pótlása a szolgáltatások minőségi mutatóinak további javításával egyidejűleg.

Értékes vállalatokat tettek a postaszervek a társadalmi tulajdon védelmével, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javításával, a munkavédelmi célok eredményesebb megvalósításával kapcsolatban is.

Az előbbiektől eltérő jellegűek — a postai tevékenység sokrétűségét is kifejező — az egyes szolgálati ágak legfontosabb feladatait tartalmazó vállalatok: a forgalom területén például a közönséggel közvetlen kapcsolatban álló szolgálatok (felvétel, kézbesítés) kulturáltságának növelése, a felvevő és feldolgozó szolgálat fokozott gépesítése, a gyorsaság, pontosság követelményeinek teljesítése, az irányítószám-rendszer gyakorlati alkalmazása, csúcsforgalom zökkenőmentessége.

A műszaki szolgálatban megfogalmazott célkitűzések főként a hálózat korszerűsítésére, a fenntartási munkák határidejének és minőségének betartására, az üzemi- és esési idő további csökkentésére irányulnak.

Az ipar- és építőipar területén a vállalatok között a határidők betartása és a hibamentes munkavégzés megvalósítására irányuló törekvés domborodik ki.

A teljesítéshez elsősorban az szükséges, hogy a feladatokat a munkaversenyt részt vevő dolgozók, szocialista brigádok magukévé tegyék. Ismerjük meg alaposan munkatereiket, célkitűzéseiket, munkahelyeiket, dolgozókig bontsák le, határozzák meg a feladatokat.

A kongresszusi és jubileumi munkaverseny két szakaszban, a IV. ötéves terv befejezéséig tart. Az első szakasz 1974. december 31-én fejeződik be, a második szakasz pedig 1975. december 31-én.

A kiemelkedő eredményt elérő vállalatokat és szocialista brigádokat az MSZMP KB „Kongresszusi Zászló”, illetve a „Kongresszusi Oklevél” kitüntetésben részesíti. Utóbbi azok a kollektívák nyerhetik el, akik már Vállalat (Posta) Kiváló Brigád kitüntetésben részesültek.

A szocialista brigádok a versenyvállalatok kezdeményezésével, lelkesedésükkel, példamutatásukkal, fegyelmet magatartásukkal segítsék a célkitűzések megvalósítását, s ezzel saját postaszervük és az egész posta eredményes helytállását a kongresszusi és jubileumi versenyben.

Pálfalvi József

Bizalom és figyelmesség

A VÁROS LEGKIVÁLÓBB OKTATÓJA

Gulyás Sándort, a szigetvári postahivatal dolgozóját sokan ismerik a városban. Az idősebbek meg jól emlékeznek rá, hogy 1966 és 1970 között naponta bekopogtatott házuik, vagy lakásuk ajtaján a friss hírlapokkal, a fiatalabbak körében pedig mint a KISZ-szeminárium vezetője lett köztisimert. Ezt a pártmegbízást négy éve teljesíti becsülettel, s olyan magas színvonalon, hogy munkájára már a városi KISZ-bizottságon is felfigyeltek. A hivatal a két legutóbbi évben második lett a „Kiváló oktatási kör” cím elnyeréséért indított versenyben, s azt rebesgetik, hogy idén talán sikerült még előbbre lépni, azaz az első helyre kerülni. S bár a hivatalos értékelés még nem került nyilvánosságra, nem áruunk el titkot azzal, hogy lefrjuk: a kör vezetőjét, Gulyás Sándort Szigetvár legjobb KISZ-oktatójának tartják.

Pedig túl az ötödik x-en már nem könnyű dolog szót érteni a fiatalokkal.

— Hogyan sikerül a közös hangra rátalálni? — kérdezzük az egykori hírlapkézbesítőt, aki ma járatos beosztásban dolgozik a postán, s nemcsak az oktatási kör vezetője, hanem szakszervezeti bizalmi is.

— Az a fontos, hogy az ember maga se feledkezzék meg arról, hogy miként gondolkodott fiatalokkorában. Ne és, szerezze a fiatalokat, igyekezzen megismerni érdeklődési körüket, mert csak így jöhet rá arra, hogyan viheti közel hozzájuk, az előadás témáját — hangzik a recept. — És persze, az ember készüljön fel alaposan, mielőtt odaáll a hallgatóság elé.

— Ön mennyi időt szán egy-egy anyag feldolgozására?

— Legalább egy héttel előbb megkezdem a felkészülést. Naponta egy órát rászánok az estéből arra, hogy ne csak a száraz brossúrát tartalmazza az előadásom, hanem vitára is ingereljen. Hozzászólásokra ösztökéljen, s egyáltalán: olyan dolgokat mondassak, amelyekre nem lehet nem odafigyelni.

— Sikerül?

— Nézze, ne vegye dicsekvésnek, ha azt mondom, hogy igen. Amikor először beszéltem a gyerekekhez, azt kértem: ne tisztelessé a koromat, mondják meg bátran, ha valamiben más a véleményük, mint ahogy én gondolkodom. Azóta is az a célom, hogy a szemináriumok szűkreszabott egy-egy órája vitával, érvekkel, válaszokkal gazdagodjék. Felolvasni sohasem szoktam. Ha van olyan szöveg, amit jó lenne szó szerint idézni, odaadom valamelyik hallgatónak, olvassa fel ő. Így talán jobban odafigyelnek a többiek, hiszen érzik, hogy amit most fognak hallani, az nagyon lényeges lehet.

Gulyás Sándor jóval túl a KISZ-korhatáron, maga is tanult. Tavaly májusban végezte el a marxista középiskolát, ösztöl pedig már a szakvizsgára készül. Júniusban talán meg lesz a magasabb képesítés. Tanul, és közben nemcsak napi munkáját, hanem társadalmi megbízatásait is ellátja. félév dolgozó ügyes-bajos gondjait veszi a vállára.

— Nincs ám sok dolgom — szerénykedik. — Nálunk alig akad olyan probléma, amivel a dolgozó a bizalmihoz fordulhatna. Így aztán marad időm arra, hogy apró figyelmességekről se feledkezve meg, nyugdíjas, vagy beteg kollé-



gáink látogatását is én szervezem meg, akárcsak a kismamák felkeresését. A tagdíj-fizetéssel sincs nálunk semmi baj, pedig a szervezetté 100 százalékos, minden postai dolgozónk szakszervezeti tag.

Gulyás Sándor minden posztion helytáll, nem ismeri a fáradtságot. Kevés szabad ideje a családjáé: fia harmadéves katonai főiskolás, lánya pedig

együtt dolgozik vele a hivatalban.

— Ő már férjezett, sőt van egy kétéves kislánya is, a család szemefénye. Gyakran elrabolja tőlem a pihenés óráit, de hát a kisunokát hogyan lehetne elhanyagolni? Legfeljebb várok az ebéddel, vagy az újságolvasással! — búcsúzik nevetve.

Schöffner Jenő

A PRIMADONNA SZOLGÁLATBAN VAN

A teli torokból jövő lelkes éljénzés betölti a lépcsőházat is. A portásnéni már megszokta. Hangok alapján is tudja, kik próbálnak éppen. Mert hol a dalárda érchangjaitól, hol a szimfonikusok üstdobjaitól, hol a bábszakkörösök csivitelésétől zeng a ház. Most éppen az irodalmi színpadosoké a terep.

A kottatartók üresen állnak, a hangszerek csendesek, a székek egymásra zsúfolódnak. Kis szobányi üres placon, a zongora közelében tanyáznak a színjátékosok. A szövegkönyv egy pillanatra mellőztetik, helyette villám kérdés-feleletet játsznak.

— Mire készültök?

— A nyári programra. Vidám összeállítás Heltai Jenő műveiből.

— Pontosan, mi?

— A Nagy nő — vígjáték. Most próbáltuk. És magánszámok. A Meztelen táncosnő, a Három patkány balladája, a Szakácskönyv, a Modell...

— Láthatnánk valamit a próbából?

— Igen.

Hozzákezdnek. Előkerülnek a kellékek. Két szék, rajta egy elnyújt párna — az ideiglenes ágy. Virágcsokor helyett újságpapír... Súlyuknak üres hárfatok.

A széksorok pillanatok alatt karéjba formálódnak. Középen Radányi Sándor, az irodalmi színpad vezetője. Intésére megkezdődik a játék.

— Nincs itthon! — mondja elutasítóan övegy Hornycsákné Szedlák suszternek, miközben kinyitja az elképzelt ajtót.

— Nem hallom — mondja a rendező. — Kiabálj!

A játék újra indul.

Pár mondat elhangzik. Katintás. Újabb instrukciók. Szedlák nem veszi át a háziasszony gondolatmenetét, mikor jobb volt. A lányhoz: te pedig hajtsd a lemezt, nem kell aludni! Az alapállást, az alaphangot most kell tisztázni! Te dagályos, széles vagy... nagy potával beszélsz, házmeszterné kettő... érted?... bátran csinálj!... ami sok lesz, majd lefaragjuk...

Peregnek a mondatok. Most azért kell visszamenni a takarítási jelenethez, mert összefolytak a mondatok, nem volt elég a szünet... Most azért

kezdenek újra, mert a fordulat suta, félénk volt.

Most egy kicsit lassult a tempó.

— Mi az, vége az előadásnak? — csattan a rendező hangja. — Újra kezditek!

Nehéz egy melő. De sem Gyurász Károly, sem Gönczi Magdolna nem csügged. Keresik a jobb kiejtést, hangfekvést, a legodailóbb mozdulatot. Az örökös újrakezdések majd a felhasznált tapsban, a mosolyokban és a gáttalan nevetésben megtérülnek...

Lenke, azaz Margitfalvi Kati szinte ugrásra készen vár a „színpalak mögött” jelenésére. Berobban, ugrál, kiabál — kavarja a helyzetet. Ő Hornycsákné lánya, a család szemefénye, a színővendék — neki mindent szabad.

— Ugorj az ágyra, kapd el az anyád, pörgesd meg! — utasít a rendező.

— Fáj a lábam.

— Nem baj. Legalább ki-megy belőle a fájás. Gyűrünk! Már ott tartunk, hogy Sárfi József, azaz Csobolya, a kritikus is színen van.

A darab egyre mulatságosabb. A hangvétel könnyed, szatirikus. A szokatlan esemény — művésznő érkezik az eldugott utca szegényes polgárházába — megbolydult méhkassá változtatja a tisztelakókat.

Egy pillanatra még az időről is elfelejtkezem. A játék lázában már én is várom a primadonna érkezését. Kíváncsiságomban megbeszéltem szomszédom, mutassa meg, ki játssza a művésznőt.

Fejével tagadólág int.

— A próba az első felvonással zárul — suttogja.

— Miért? — kérdelem.

— Mert nincs itt a primadonna. Madaras Éva ma délutános. Szolgálatban van a 62-es postahivatalban.

Előadás a reklámról

A Postás Népművelők Fórumának második negyedévi összejövetelén — május 24-én, 16 órai kezdettel — Reklám a népművelésben címmel tart előadást dr. Király József főiskolai docens. A gyakorlatban jól hasznosítható és érdekesnek ígérkező előadást a tárgykörrel kapcsolatos kötetlen beszélgetés és vita követi.

A könyvtárak érdekében

Az eredményes munkának csaknem minden szakmában feltétele a munkafolyamatok ésszerű szabályozottsága. Így van ez a könyvtári munkában is. A könyvtárak működése, belső rendje szigorú szabályokhoz kötött, a feladatok jelentős részét mindenütt egyformán kell végezni. Ha az előírásokat a könyvtáros nem tartaná be, nem tudnánk eligazodni, mert nem látnánk a könyvtól a könyvtárat.

A munkát szabályozó előírások nem megváltoztathatatlan dogmák. Bizonyos időközönként felül kell vizsgálni azokat, mert szükségessé válhat a gyakorlati munka során felhalmozott tapasztalatoknak megfelelő átforgatásuk. Ezzel az igénnyel készült el a postai szakszervezeti könyvtárhálózat új szervezeti és működési szabályzata, melyet szakszervezetünk elnöksége februári ülésén fogadott el. Az állomány védelmének kérdéseit, a könyvtárak működési rendjét ezt megelőzően 1962-ben szabályozták. Az eltelt több mint tíz év során sokminden megváltozott. A változások közül példaként csak egyet kiemelve is érezhető az új szabályozás szükségessége. 1962-ben a postai szakszervezeti könyvtárak országosan egységes hálózatot alkottak, s az 1962-es szabályozás ezen a szervezeti felépítésen alapszik. Ma könyvtáraink jelentős része a megyeszékhelyeken működő SZMT központi könyvtárak hálózatába tartozik, a Postások Szakszervezete Központi Könyvtárának hálózatát a Budapesti állásfoglalásában összegzett tapasztalatokat.

A szervezeti szabályzat a hálózat felépítését, a felügyelet kérdéseit, az egyes könyvtár típusok feladatait tartalmazza. Ismerteti a gyűjtőkör, az állomány, valamint a könyvtárak elhelyezkedésének kérdéseit. A működési szabályzat a könyvtárak kezelésének és ügyvitelének általános szabályait tartalmazza. Mindazokat az előkészítő műveleteket, amelyek megelőzik a kölcsönzést, tehát annak a folyamatnak a szabályait, melynek során az Állami Könyvtarjesztő Vállalattól, vagy a könyvesboltoktól eljut a könyv az olvasóhoz. Ezek a munkafolyamatok az olvasók többsége előtt nem ismeretesek, a kulisszák mögött zajlanak. A könyvtári munkának azonban több szempontból elengedhetetlen részét. A könyvnek mint társadalmi tulajdonnak a védelmét biztosítja a szabályosan végzett állományba vétel és törölés, az állomány megfelelő nyilvántartása, a meghatározott időszakonként végzett állományellenőrzés. A sok ezer kötetes könyvtárakban, vagy a központi könyvtár több tízezer kötet között a biztonságos tájékozódáshoz nem lehet pusztán a könyvtáros emlékezőtehetségére hagyatkozni. A szabályok szerint végzett raktározás, az állományt különböző szempontok szerint feltáró katalógusok biztosítják a tájékozódást, azt, hogy a könyvekben felhalmozott ismeretanyag, művészeti érték eljuthasson az olvasókhoz.

A szabályzat egyértelműen fogalmazza meg a korábban vitatott kérdéseket, s ezzel a könyvtárosok munkáját segíti. Ahhoz, azonban hogy az előírások a gyakorlatban érvényre juthassanak, szükség van a könyvtárosok igyekezetére, valamint a szakmai és szakszervezeti szervek támogatására.

Besenyei Miklós főtítkár beszámolója

(Folytatás az 1. oldalról.)

beruházási korlátozások megszüntetése, és több lehetőséget sorolnak fel az üdülő férőhelyek számának növelésére. Végül igen fontos, hogy a szakszervezeti választások tovább erősítsék a tagsággal való közvetlen kapcsolatot, ami gondos felkészüléssel biztosítható. Ki kell kérni a szakszervezeti munkára vonatkozó ajánlásokat, javaslatokat, s fokozni a végrehajtást segítő ellenőrző munkát.

Jó feltételek

Az írásos beszámolóhoz Besenyi Miklós szakszervezetünk főtítkára szóbeli kiegészítést fűzött. Előjáróban hangsúlyozta, hogy az 1973. évi beszámoló óta a magunk erejével és eszközeinkkel segítettük az MSZMP Központi Bizottsága 1972 novemberi határozatának végrehajtását. A SZOT 1972 decemberi ülésén hozott határozatok és állásfoglalások egész tevékenységünk alapját képezték az elmúlt évben és képezik ma is. Politikai munkánk egészét segítette, hogy a pártvezetőségben túlköröztek a szakszervezetek jelzései és javaslatai is. Ez tovább fokozta a szakszervezet politikai felelősségét és aktivitását a Központi Bizottság határozatának végrehajtásában. Eredményesen folytattuk 1973-ban is a szakszervezetünk IX. kongresszusán elfogadott határozatát végrehajtását.

A beszámoló időszaka legfőbb jellemzője a felgyorsult fejlődés a posta egész területén, beleértve a műszaki, technikai fejlődést és a postás dolgozókról való gondoskodást is. Eredményeink alapja nép-gazdaságunk fejlődése, stabilitása, a kedvező politikai, társadalmi légkör, az év során végrehajtott általános jellegű központi intézkedések, a postának, a postás dolgozóknak nyújtott kedvezmények, támogatások, valamint a dolgozók és a posta vezetőinek felelősségteljes munkája, előzetes állása és helytállása. E kedvező körülmények lehetővé tették, hogy szakszervezetünk eredményesen töltse be hivatását, eleget tegyen a postás dolgozók bizalmának. Ma minden feltétele adott a jó és eredményes munkának.

A tervszerűségért

A Posta eredményeiről szólva a főtítkár kiemelte, hogy a nyereség 11 százalékkal több lett a tervezettnél. Ezzel összefüggésben szólt a szocialista munkaversenyről. Megállapította: a postás dolgozók teljesítménye aktívabb ma is. Szép hagyományaink vannak a szocialista munkaversenyben, sok új kezdeményezés született és születik. Egyre szélesebb rétegek kapcsolódnak be a verseny valamely formájába. Egyre jobb, megbízhatóbb és értékelési rendszerünk is. Fokozódott a munkában élenjáró postászerzők és a dolgozók anyagi-erkölcsi elismerése és megbecsülése. Szakszervezetünk ez irányú munkája és tevékenysége, szerepünk vagy felelősségünk nem az osztozkodásnál kezdődik, legfeljebb itt fejeződik be — hangsúlyozta a főtítkár. Először természetesen az anyagi alapok megteremtése, az anyagi javak létrehozása. Minden eszközzel segítjük a posta erőfeszítéseit, az elhatározott célok végrehajtását, a tervszerűség biztosítását. Most előszeretettel foglalkozunk azokkal a kérdésekkel, amelyek már az anyagi javak elosztását jelentik, de kevesebb aktivitással buzgolkodtunk a munkaverseny szervezésével, értékelésével, a dolgozók mozgósításával. Felismertük, hogy ez ellen tennünk kell, ebben többet kell vállalnunk és jobban kell segítenünk a posta vezetését.

A jövő évben tartjuk a Magyar Szocialista Munkáspárt XI. kongresszusát, ekkor ünnepeljük majd hazánk felsza-

badulásának 30. évfordulóját. Már eddig is a munkások, pártvezetők, értelmiségiek, a szocialista brigádok ország-szerte kifejezték azt a szándékukat, hogy nagyméretű szocialista munkaverseny szervezésével, újabb munkások felhívásával fordult hazánk dolgozóhoz, széles körű szocialista munkaverseny indítását javasolva. Alapvető cél a IV. öt-éves terv sikeres befejezése, a párt X. kongresszusán elfogadott határozatok végrehajtásának segítése, valamint az V. öt-éves terv körültekintő előkészítése.

Szakszervezetünk politikai, erkölcsi kötelezettségének tartja a szocialista munkaverseny segítését, szervezését, a postás dolgozók mozgósítását, vállalja és a vezérigazgatósággal közösen biztosítani fogja feltételeit és irányítását, hogy minél több postászerző és postás dolgozó részt vegyen e nemes vetélkedésben.

Az előadó ezután érdekvédelmi tevékenységünkről, a kollektív szerződés módosításáról, a bérén kívüli juttatásokról, a lakásépítés postai támogatásáról, az 1974. évi postai bérfejlesztésről beszélt, majd külön kitért a munkaidő-csökkentésre.

Mindannyiunk örömeire bevettük a postán az általános munkaidő-csökkentést. Ezúton is köszönetet mondunk a kormányának, a SZOT-nak, a posta vezetőinek és mindazoknak az elvtársaknak, testületnek, személyeknek, akik előkészítették és sikeresen bevezették a csökkentett munkaidőt, a 44 órás munkahetet. A bevezetés óta eltelt idő azt mutatja, hogy az áttérés jól sikerült, nincsenek panaszok sem a lakosság, sem az állami, társadalmi szervek részéről, de nem merült fel lényeges észrevétel a postás dolgozók körében sem.

Az 1974-es esztendő feladatairól szólva Besenyi elvtárs aláhúta a fokozott tervszerűsége való törekvést, szakszervezeti szerveinknek tevékenyebb részvételét a tervezésben. Pontosan vegyük számba a lehetőségeket, hogyan lehet a posta gazdagabb, mert a posta gazdagságával lehetnek gazdagabbak a postás dolgozók is. Évközben is jobban oda kell figyelni a terv teljesítésére és a lehetőségeket felismerve legyünk aktívabbak, legyenek konstruktív javaslataink. Kísérjük figyelemmel mindazokat a kérdéseket, melyek várhatóan, évközben merültek fel, de megoldásuk előbbre viszi a posta munkáját, javítja szolgáltatásaink minőségét, vagy elősegíti a dolgozókról való fokozottabb gondoskodást az egyes munkahelyeken.

A dolgozók bizalma

Az év végén, 1975 elején kezdődött a szakszervezeti választásokról szólva hangsúlyozta, hogy a dolgozók bizalmát élvező, szókimondó, bátor, politikailag képzett, a munkások ügyét szívén viselő tisztviselőre van szükség. Sok ilyen ember van a postán. Ezeket a dolgozókat kell megkeresni, megtalálni, mert a mai bonyolult életben eredményes szakszervezeti munkát végezni, munkásképviseletet biztosítani csak érző, elhivatott, szenvedélyes tisztviselők képesek.

Besenyi Miklós ezután a szakszervezeti szervek munkájának értékelésére tért át. Mint mondták: az elmúlt időszakban gyorsabb volt a fejlődés a központi vezetésnél, az elnökség, a területi szakszervezeti tanácsok munkájában. Lassabb volt a változás az

alapszervezetek tevékenységében. Az alapszervezeti szakszervezeti tevékenység meghatározója az egész szakszervezeti munkának, hiszen itt a legközvetlenebb kapcsolat a dolgozókkal. Mindenekelőtt az alapszervezetek munkáját kell tovább javítani, a választások során és azt követően.

Az előadó ezután kiemelte: számunkra az is meghatározó, hogy a párt vezetése hogyan ítéli meg a szakszervezetek munkáját. Nap mint nap érezhető, a párt Központi Bizott-

sági demokráciának tulajdonképpen itt van a lelke — s a postára ez a jellemző — hogy intézkedésekkel válaszolunk a dolgozók által vitatott, vagy felvetett kérdésekre. Így lesznek aktívabbak az emberek, így lesz nagyobb a bizalmuk a posta és a szakszervezet vezetése iránt.

A hozzászólások

A beszámoló feletti vitában elsőként felszólalt Kiss Ernő, (a Miskolci TSZT titkára) fontos feladatnak tartotta a tömegkapcsolat erősítését, hogy még inkább a dolgozók ellen-



Steigerwald Györgyné és Szili Olivérné a tanácskozáson.

sága nagyon komolyan figyelembe veszi a szakszervezetek véleményét, akaratát, jelzéseit, és minden, a dolgozókat közvetve vagy közvetlenül érintő kérdésben a szakszervezet véleménye ott szerepel.

Nagyon sok politikai kérdéssel kell foglalkozni az elkövetkezendő két évben, amely az egész munkásszállást, vagy közlekedést a bérből, fizetésből élő dolgozókat érinti. Foglalkozni kell a munkások anyagi helyzetével, társadalmi megbecsülésükkel, a társadalomban elfoglalt helyükkel, a kétkézi munka értékelésével, a fizikai munka rangjával és becsületével. Azzal is foglalkozni kell, milyen módon lehet biztosítani szervezetten, hogy több munkás váljon vezetővé.

Üzemi demokratizmus

Az üzemi demokratizmus terén előbbre kell lépni a közvetlen demokrácia kiszélesítésében és nem szabad azt a közvetett demokráciával pótolni. Az alapvető munkafolyamatokat minden gazdasági egységnél sokkal inkább társadalmi ellenőrzés alá kell vonni. A forrástól a jövedelemképzésig, az elosztható anyagi alapok tényleges felhasználásában az eddigieknél több, demokratikus mozzanatot kell érvényesítenünk.

A gazdasági vezetők minősítésében is előbbre fogunk menni — mondotta — abból kiindulva, hogy a dolgozók mindig is minősítették a vezetőket. A postásoknak is van véleménye a vezérigazgatóról, a főtítkáról és más vezetőkről is. Ez egy üzemi életben is igaz, legfeljebb hiányzott a fórum, vagy félünk egy kicsit a dolgozókkal közelebbre megbeszélni, megvitálni, hogy valóban mi a véleményük egyik-másik vezetőről. Valójában nem kell ettől félni. Különösen nem kell azoknak a vezetőknél, akik eddig is bírták a dolgozók bizalmát, akiket a dolgozók eddig is megbecsültek, szerettek. Akiknek viszont van tartanivalójuk nem lesz baj, ha jobban fognak félni az eddigieknél.

Besenyi Miklós befejezésül aláhúta: a jelen helyzetben is kulcskérdésnek tartjuk, hogy mindig odafigyeljünk a dolgozók véleményére, javaslataira, törekvésére és akaratára. Az

István — de nem a gazdasági munkát segítő tevékenység rovására, hiszen ez is javult a szakszervezeti mozgalomban. Hangsúlyozta, a határozatok végrehajtásának, a végrehajtás segítésének és ellenőrzésének fontosságát. A lakásépítési postai támogatásáról szólva Munka Béla (RTV) elismeréssel beszélt arról, hogy a posta milyen lényeges anyagi segítséget adott a postás dolgozók lakásépítéséhez, a lakásépítési megoldásához. Mindemellett felhívta a figyelmet arra, hogy e téren is tovább kell lépni, az eddigieknél is nagyobb segítséget biztosítanunk

tiukat kell folytatni. A munkáspolitikának mi is részesei vagyunk. A munkáspolitikát támasztja alá az is, hogy eddig is voltak, de ezután még többen lesznek, akik munkássorból kerülnek vezető funkcióba.

A vezérigazgató ezután arról a szocialista munkaversenymozgalomról szólt, amely a postán is kibontakozott a XI. pártkongresszus és hazánk felszabadulása 30. évfordulója tiszteletére. Kérte, a vállalkozók a szocialista brigádok tevékenységére épüljenek, szívesek, tartsák legyenek. Nemcsak az az eredmény, hogy a posta milyen bevételt szerzett, milyen eredményeket tudott produkálni, mit tudott felosztani, az is jó eredménynek számít, ha jobban végezzük a munkánkat, szakszerűbben, hozzáértőbben, udvariasabban.

Az üzemi demokráciáról szólva hangsúlyozta: szükséges, hogy a dolgozók jobban a magukénak érezzék az üzemet, s ezért biztosítani kell minden szinten, hogy véleményüket nyilváníthassák, javaslataikat elmondhassák, természetesen azokban a kérdésekben, amelyekhez értenek, amelyeket ott, az adott szinten kell eldönteni. Ne érezze tehernek a szakmai vezető az üzemi demokrácia különböző fórumait, amelyek azért vannak, hogy a munkások beleszólhassanak a dolgokba, megosszák a vezetés gondjait, segítsék a vezetőt a helyes döntésben, segítsék, de ne helyettesítsék, az egyszemélyi felelős vezetés elve továbbra is érvényben van. Az a feladatunk, hogy az üzemi demokrácia meglevő kereteit töltsük meg tartalommal — mondotta befejezésül Horn Dezső.

elsősorban a nagycsaládos postás dolgozóknak.

Szakszervezetünk kongresszusai határozatainak végrehajtásában jelentős eredményeket értünk el — mondotta Mészáros József. — Most már az „apró munkákra” kell nagyobb figyelmet fordítani. Felvetette: taggyűléseken, termelési tanácskozásokon, aktív értekezleteken az eddigieknél is szélesebb körű és pontosabb tájékoztatást kell adni a dolgozóknak a különböző kérdésekről. Kitért a kádernevelés, a káderfejlesztés fontosságára. Foglalkozott a központi vezetés tagjainak munkájával.

Horn Dezső felszólalása

Horn Dezső elvtárs felszólalásában köszönetét fejezte ki a központi vezetésnek, valamint aktívának és tisztségteljesnek az az üzemi demokrácia, amely hozzájárult a posta jó gazdasági eredményeinek eléréséhez. A továbbiakban a posta fejlesztésének távlati terveit ismertette, amelyek részletes kidolgozása most van folyamatban. A szakszervezet munkájáról szólva véleménye szerint egészségesebb arányokat kellene kialakítani, egy kicsit többet törődni a gazdasági munkával, a termelékenységével. A propagandamunkában merjünk következetesebben beszélni az eredményekről is. Ezután részletesen foglalkozott az általános politikai légkörrel, a munkásszótály helyzetével. Rövid történeti áttekintés után hangsúlyozta: mindannyian egyetértünk abban, hogy nálunk munkáspolitikát kell folytatni.

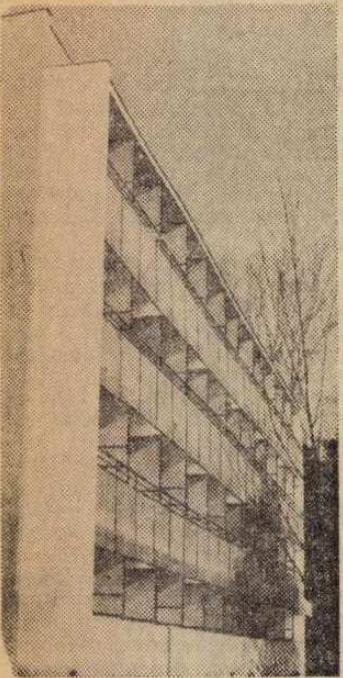
Gazdag program

Az ifjúsági klub majuslót — nyári nyitva tartási rend szerint — kedden és csütörtökön 18–22 óráig, szombaton pedig 17–22 óráig tart nyitva. A havi program ismét érdekesnek ígérkezik. A fiatalok figyelmébe ajánljuk a dunavölgyi népek együttéléséről szóló előadást és vitéstet, ahol a házigazda Marosi Endre története lesz. Úgy tűnik, a filmtörténet sztárja a hónapban Gusztáv, a népszerű rajzfilmsorozat kopasz figurája. A bátrak ismét porondra léphetnek — május 18-án, szombaton szellemi vetélkedő lesz. S tíz nappal később a Jövőlátók klubtagjai és vendégei megtudhatják, hogy eljuthatunk-e más csillagokra... Kulcs György előadása után követik az Apolló-16 című tudományos filmet.

ZENE — DIÁKOKNAK

A XX. század zenéjéből kapnak ízelítőt — május 19-én — a József Attila Kollégium diákjai. A műsor jó összejáratása dr. Vasadi Balogh Lajos zeneigazgató dicséret, aki a bemutatót tartó Postás Szimfonikus Zenekart dirigálja. Ez alkalomból Nádor György zongoraművész is fellépett.

Ünnepélyesen átadták a balatonfenyvesi üdülőt



Május 8-án Tóth Illés, a posta-vezérigazgató első helyettese ünnepélyesen átadta a postás dolgozók újjászülött balatonfenyvesi üdülőjét. A jól felszerelt, korszerű szociális létesítményt a dolgozók nevében Beseneyi Miklós, szakszervezetünk főtájtára vette át. A 94 személyes balatoni üdülőben minden szoba 2 ágyas, erkélyes, fürdőszobás, berendezése a legmagasabb igényeket kielégíti. Az üdülőépület emeletein — gondolva az esetleges rossz időre — társalgók, tv-k, különféle társasjátékok gondoskodnak a kellemes kikapcsolódásról, a szórakoztató pihenésről. Képünk az újjávarázolt épület homlokzatát mutatja.

NAGYCSALÁDOS ÜDÜLŐK ELŐNYBEN

Az üdülők százalékos aránya az elmúlt évben is csökkent mintegy 0,2 százalékkal. Ennek oka az, hogy a szakszervezeti tagok száma évről évre nő, az üdülőfőhelyek pedig csekély mértékben bővülnek. Ha abszolút számban több beutalójegyet is kapunk, a tagság számárányának növekedésével romlik az arány. (A IV. ötéves tervben a beruházási korlátozások miatt egyelőre nem valósulnak meg azok a tervek, melyeket az üdülőfejlesztés terén előirányoztunk.)

Igy tehát arra kell törekedni, hogy a meglévő főhelyeket osszuk el minél igazságosabban, minél jobban, hogy az állandóan növekvő igényeknek legalább részben eleget tehesünk. Milyen üdülési lehetőségek vannak 1974. évben, mit teszünk a dolgozók pihenéséért?

Üdülők — egész éven át

Az üdülési lehetőségek a jelenlegi szűk keretek között is eléggé változatosak. Belföldön rendelkezésünkre áll a SZOT kedvezményes beutalási rendszere mind a felnőttek, mind a gyermekek részére. Ez számunkra is a legelőnyösebb. A SZOT által rendelkezésünkre bocsátott külföldi beutalások is változatosak. Rendelkezünk dunai hajó-üdülőjegyekkel (Bratislava—Bécs, Bécs, Al-Duna stb.) cseréüdülőjegyekkel (NDK, Románia, Csehszlovákia, Bulgária, Lengyelország stb.) turistabeutalókkal mintegy 8 országba, és bekapcsolódunk a SZOT szociálturisztikai üdülésébe is. A külföldi üdülési lehetőségek bővülnek még a saját csereüdülési kereteinkkel (szlovák, lengyel, olasz, jugoszláv stb.).

Mindezek mellett legfontosabb feladat a belföldi üdülési megszervezése, lebonyolítása. Közép- és alapszervezeteinknek folyamatosan egész évben kell a SZOT kedvezményes

felnőtt, gyermek és családi beutalójegyek elosztásával foglalkozni. Májustól szeptember végéig a saját vállalati felnőtt és gyermeküdülőink beutalásával bővül feladatunk.

Ez évben a balatonalmádi, hajdúszoboszlói felnőtt üdülőknél kívül első alkalommal üzemel egész évben a harkányi-fürdői bérelt üdülő (évi kb. 650 fő) és a balatonfenyvesi saját üdülőnk (10 turnus mintegy évi 580 fő).

Egységes térítési díj

A központi vezetés 1974. évtől egységesen szabályozta a saját üdülőknél a térítési díjakat. Ez évtől kezdve nem teszünk különbséget postás dolgozó, kereső vagy nem kereső családtag térítési díjánál. Balatonalmádon és Balatonfenyvesen a felnőttek egységesen napi 30 Ft-ot térítenek, Hajdúszoboszlón és Harkányföldön 22 Ft-ot, a gyermek üdülőben pedig napi 10 Ft-ot kell téríteni.

A párt, a kormány és a SZOT népesedéspolitikai határozata alapján szakszervezetünk is elő akarja segíteni a nagycsaládosok üdülését. Ezért a központi vezetés úgy határozott, hogy a három vagy több gyermeket eltartó, valamint a gyermeküket egyedül nevelő szülők — háromnál kevesebb gyermek esetén is — a saját fenntartású üdülőinkben (Balatonalmádi, Balatonfenyves, Harkányföld) családi üdülés esetén a gyermekek után térítést nem fizetnek. Ugyancsak térítésmentesen üdülhetnek a fenti postás szülők gyermekei a gyermeküdülőknél (Balatonalmádi, Zirc-Tündérmajor) itt is tekintettel kell lenni arra, hogy minél több nagycsaládos szülő gyermeke kapjon térítésmentes beutalást.

Ezzel is segíteni akarjuk, hogy saját üdülőinkben minél több nagycsaládos üdülhessen. Középfokú szakszervezeti szervezetünk jó szervezési és propagandamunkája is elengedhet-



etlen a többgyermekes családok üdültetésének biztosításához. Közvetlenül azzal is segíteni akarjuk munkájukat, hogy szükség esetén a felnőtt beutalójegyeket gyermekjegyre átcseréljük.

Balatonalmádi és Zirc-Tündérmajori gyermeküdülőknél összesen mintegy 700 általános iskolás gyermeket üdültetünk. A beutalójegyek elosztásánál itt is tekintettel kell lenni arra, hogy minél több nagycsaládos szülő gyermeke kapjon térítésmentes beutalást.

Külföldi csereüdülések

A szakszervezet és a Posta-vezérigazgatóság együttesen a saját üdülőinkben és külföldi csereüdülésekre is kötött szerződést. A legtöbb ilyen csoportot a balatonfenyvesi üdülőben kap helyet. Természetesen az itt lefoglalt főhelyek egyenlő számú külföldi beutalásra van lehetőség a postás dolgozók részére. Az ilyen beutalójegyek elosztásánál

alapszervezeteink körültekintően járjanak el; lehetőleg azok vegyék igénybe, akik még külföldi kedvezményes üdülésben nem vettek részt és ezt jó munkájuk, mozgalmi tevékenységük alapján is megérdemlik.

Arra kell törekedni, hogy a lehetőségeken belül elsősorban gondoskodnak az étkezésről, azok kapjanak beutalást, akik eddig még kevésbé, vagy egyáltalán nem üdültek és biztosítsák az üdülés jutalmát legelő is. Lehetőleg azok vegyék igénybe üdülőinket, akik a munkában is többlet nyújtottak, akiknek egészségi szempontból is a legnagyobb szükségük van a pihenésre. Arra törekszünk, hogy a meglévő üdülőknél a legjobb üdülési körülményeket biztosítsuk. Reméljük, szakszervezeti szerveink a beutaltak kiválasztásával mindent megtesznek azért, hogy a legérdemesebbek kapják az e téren biztosított kedvezményeket.

Horváth Kálmán

HARMADSZOR IS „ÉLÜZEM”

Eddig már háromszor volt Élüzem és egyszer kiváló — a Veszprém megyei Távközlési Üzem. Jelentős munkát végeznek a Balaton északi partján. Jelentőségüket bizonyítja az a sokoldalú munka, feladat, amit ellátnak az ország negyedik ipari megyéjében. A távközlési üzemnek 250 dolgozója van és közülük 190 szocialista brigád-kollektívában tevékenykedik. A húsz szocialista brigád közül éppen a múlt évi eredmények alapján egy elnyerte a „Posta Kiváló Brigádja” kitüntetést. Ezenkívül egy arany, egy ezüst és három bronz fokozatot nyújtottak át a május 1-ét megelőző napon rendezett ünnepségen.

Erdemes sorra venni a megyei távközlési üzem sokrétű tevékenységét, nagy feladatkörét is. A múlt évben csak a fenntartásra 360 ezer órát fordítottak. Az építőipari tevékenységük értéke elérte a 6 millió forintot.

Kezelésükbe, gondozásukba tartozik 870 fő- és alközpont, a beszélőhelyek száma pedig 23 ezer. A huzalkilométer eléri a 11 500-at, a kábelhoz 1500 kilométer és az üzemhez tartozó kábeleket hosszúsága 82 800 kilométer. Mindebből az is kitűnik, hogy jól szervezett munkát folytatnak kis kollektívával nagy és fontos területen.

—gáldonyi—

Naponta 1300 óra

A Szovjetunióban jelenleg a rádióállomások az ország népeinek 68, valamint további 90 nyelven sugározzák műsorukat. Figyelemre méltó, hogy a rádióállomások naponta összesen 1300 órán keresztül közvetítik programjaikat — állapítja meg egy hivatalos postaügyi jelentés, amelyet nemrég tettek közzé Moszkvában. A posta adatai arról tanúskodnak, hogy napjainkban a szovjet háztartásokban 60 millió rádiókészülék működik. Ezenkívül több mint 53 millió vezetékes vevőkészülék tartanak nyilván.

KEDVEZŐ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

A DEBRECENI POSTAIGAZGATÓSÁGON

Dr. Úrhegyi Béla szociális csoportvezető, az szb. ifjúsági bizottságának a vezetője mondta-e, vagy Gutti József munkügyi osztályvezető? Nem tudom, és nem is fontos. Mindenesetre a szemlélet az egész Debreceni Postaigazgatóságra jellemző: „A munkavédelem nem a felelősségrevonás az elsődleges, hanem a megelőzés.”

1972-ben a Debreceni Postaigazgatóságon — melynek tevékenységi köre Hajdú, Szabolcs és Szolnok megyékre terjed ki —, 55 baleset volt, 1973-ban pedig csak 43. A táppénzes munkanapok száma ennél is jóval nagyobb arányban 1987-ről 807-re csökkent. S ami e számokban örvendetes — ha a balesetekben egyáltalán lehet örvendetes —, az, hogy komolyabb egy sem volt közöttük. Csaknem felét a kézbesítők szenvedték el. Részint a közúti közlekedésben, amikor is kivétel nélkül vétlenek voltak, részint kutya támadta, vagy marta meg őket.

KIKET ÉR BALESET?

S hogy mi ebben a megelőzés? Beszélgetőpartnerem szerint a „két szem helyett négy szem”. 1972-ban ugyanis vezérigazgatói utasítás írta elő, hogy az igazgatóságon az eddigi egy helyett két munkavédelmi felügyelő legyen, aki hivatalvezető-helyettesnél kisebb rangú nem lehet. A tények bizonyítják: az intézkedés helyes volt. De a tények azt is bizonyítják, hogy a Debreceni Postaigazgatóságon a munkavédelmet nem szűkítették, hanem komplex egésznek tekintik.

Egyrészt úgy, hogy gondosan vizsgálják a balesetek okait. A megállapítások szerint baleset elsősorban azokat éri, akik egy-két évnél rövidebb ideje dolgoznak; illetve a balesetek zöme hétfő kora reggel — tehát amikor még nem teljes a munkába illeszkedés —, következik be. Mindebből levonták a szükséges következtetéseket.

Másrészt úgy, hogy igyekeznek a lehető legjobb munkakörülményeket biztosítani. Erről csak vázlatosan: Mátészalkán, Kemeccsén, Fehérgyarmaton, Nyírbátorban, Nyírabonyban, Tiszváradon korszerűsítették a postaházakat, Debrecenben a Csapó utcában, Szabolcsbákon, Jászszentandrán pedig újakat létesítettek. A fizikai munka gépesítésére több mint hárommillió forintot fordítottak. A külterületeken ezer levélsekre nyitottak fel.

KÉTSZER AD, KI GYORSAN AD

S a tervek: Debrecenben új húszeszes Crossbar központ épül, szociális létesítményekkel, étteremmel, üzemi konyhával. Nyírlugoson, Nyírcsádon, Jászkáhalmán egész éves ivóvízhez jutottak a postások. Nyíregyházán húszeszes munkásszálló létesítettek, új postaházakat építenek Kötányon, Tiszatúron, Nagylivánban és Tiszavasváriban.

S a munkavédelem szerves részének tekintik a CSÉB-et is, aminek a dolgozók 60 százaléka a tagja, s közülük már csaknem 20 százaléknak magasabb szolgáltatást nyújtó biztosítása van. Tavaly keretben 300 CSÉB-tag kapott 123 ezer forint segélyt.

A CSÉB segít a bajban, de segít a postaigazgatóság is. A posta az országban az egyetlen, mely a teljes keresetre egészíti ki a balesetes táppénzt, még akkor is, ha a balesetben teljesen vétlen. És segít a postaigazgatóság úgy is, hogy 1973-ban például a nagycsaládosokat 655 ezer forinttal, a nyugdíjasokat 20 ezer forinttal támogatta, egyéb segélyekre 359 ezer forintot, tehát összesen több mint egymillió forintot fordított.

A híres krimiregény szerint a „postás mindig kétszer csendesebb”. Hányan olvasták eregényt a Debreceni Postaigazgatóságon, nem tudom. De azt tudom, hogy ismerik a közmondást: „Kétszer ad, ki gyorsan ad”.

Bruckner József

MUNKAI DŐCSÖKKENTÉS

Régi vágyunk teljesült...

Április elsejétől a 72. számú Postahivatal közel hétszáz dolgozója már csökkentett munkaidőben dolgozik. A havi 210 óra helyett, a heti 44 órás munkahét bevezetésével 191 órára csökkent a havonta itt töltött munkaórák száma.

— Régi vágya teljesült ezzel a postás dolgozóknak — mondja Berka István, a hivatal szakszervezeti titkára. — A munkaidő csökkentéséről szóló kormányhatározat megjelölése után ugyanis a mi dolgozóink is állandóan azt kérdezték, vajon mikor kerül sor a postára? Hát most ennek is eljött az ideje. Az előkészületi munkák után körültekintő tervezéssel, lényegében zökkenők nélkül tudtuk csökkenteni dolgozóink havi munkaidéjét.

A heti 44 órás munkahét bevezetése az öröm, a megnövekedett szabadidő mellett azonban komoly feladatok elé állította a hivatalt. A rövidebb munkaidő ugyanis nem jelenthette a szolgáltatások színvonalának, a dolgozók bérének csökkentését és komolyabb többletletszám felhasználását sem tette lehetővé. Mindezt tehát úgy kellett megoldani, helyesebben megszervezniük, hogy bevezetése szinte „észrevétlenül” történjék. Ahhoz, hogy sikerüljön — mondják a hivatalban —, valóban mindenkinek össze kellett fogni. Szóba került a vezetőségi üléseken, a taggyűléseken, megbeszélések a bizalmiakkal, a brigádvezetőkkel, hogy zökkenőmentesen történjen minden. A munka országlásánál azonban az egyes osztályokra hárult, hiszen szinte teljesen új szolgálati beosztást kellett készíteniük.

Veres János, az indítóosztály vezetője:

— Az első tervet még tavaly szeptemberben készítettük, majd ezután újabb, már három hónapra szóló, a csökkentett munkaidőt figyelembe vevő szolgálati beosztást készítettünk. A havi két szabadnapot lényegében háromféle variációban tudjuk biztosítani. Alapelvünk, hogy a szabadna-

pok a vasárnapozás csatlakozzanak. A nappalozók általában szombaton kapják meg, a szombaton is dolgozók szabadnapja hétfő, akik pedig hétfőn vannak bent, azok szintén szombaton vehetik ki pihenőjüket. A túlszolgálatot teljesítőknél pedig a következőképpen alakult a csökkentett munkaidő: ha szombat délután leteszik a szolgálatot, a vasárnapjuk szabad és csak kedden délután jönnek ismét munkába.

Czobor Miklósnak, az általános osztály vezetőjének, mint mondták, könnyebb dolga volt. Az osztály 78 dolgozójának jelentős része ugyanis előadó, s így, mivel jobban ismerik egymás munkáját, párba szervezve könnyebben is tudják pótolni a másikat.

A hétszáz dolgozó csökkentett munkaidőjének bevezetéséhez a hivatal mindössze 20 fős létszámbővítést kapott és használt fel. Ezzel lehetővé vált az is, hogy a gyermekes edényeknek a havi két szabadnapot mindig a szombati napokon adják ki. Segít ebben még az is, hogy bár, ahol tudják, mindig a vasárnapozók csatlakoztatják a pihenőt, de nem ritka a hétközben kiadott szabadnap sem.

— És még egy nagyon fontos dolog — szól közbe Czobor Miklós — a hivatalba felvételre jelentkező új dolgozók első kérdése mindig az: És szabad szombat van? Jelenleg ugyan nincsenek komolyabb munkaerő gondjaink, de azt hiszem, ezzel az intézkedéssel stabilizálni tudjuk létszámunkat.

Az új rendszer bevezetése éppen a hűsvéti csúcsforgalom idejére esett. Köztudott, a karácsonyival együtt ezek a legnehezebb napok a posta életében. A zavartalan forgalom lebonyolítása érdekében éppen ezért volt aki előbb, volt aki csak később kapta ki a pihenőnapját. Hogy mire használták fel már eddig és mivel töltik majd ezután a megnövekedett szabadidejüket a dolgozók, arról a legilletékesebbeket kérdeztük meg.

postánál, s elsőnek a kislányát említi.

— Minden percemet a gyerekekre fordítom majd. Már elterveztem, hogy szombaton végzem el a háztartási munkát és így az egész vasárnapot a kislánnyal töltöttem. Ez a legnagyobb öröm számomra...

Búcsúzáskor Székelyhídi Lajos hivatalvezető még egy újdonsággal szolgalt.

— A berfelesztések végrehajtásával, a Kiváló dolgozó kitüntetések, a brigádjutalmak kiosztásával és a csökkentett munkaidő bevezetésével nagyon jó légkört teremtettünk. Érezni azt a hangulatot és a munkakedvet is, és biztos vagyok benne, hogy eredményeink is igazolni fogják tapasztalataimat.

(békési)

Az 1973. évi munkaverseny kitüntetettjei

A középfokú postaszervek 1973. évi gazdasági eredményei és a munkaverseny-mozgalom célkitűzésének teljesítésére beküldött pályázat alapján az alábbi kitüntetések kerültek kiosztásra:

„Kiváló Igazgatóság, Hivatal, Üzem” címet nyerte el: a Soproni Postaigazgatóság, a Posta Központi Kábelüzem és a Pécsi Postaigazgatóság.

A miniszter és a Postások Szakszervezete elnöksége elismerő oklevelét nyerte el: a Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság és a Budapesti Távközlési Igazgatóság.

A postavezérigazgató és a Postások Szakszervezete elnöksége dícséretében részesült: a Helyközi Távközlési Igazgatóság, a Szegedi Postaigazgatóság, a Posta Anyaghivatal, a Posta Tervező Intézet, a Csekkelszámoló Hivatal és a Posta Szociális Hivatala.

A kiváló címmel, elismeréssel és dícsérettel a felsorolt postaszervek dolgozói összesen 1,9 millió forint jutalomban részesültek. A Közlekedés, Posta és Távközlés Kiváló Brigádja kitüntetés és vele 40 000 forint jutalmat, a Pécsi 1. postahivatal „Martos Flóra” és a Sárospataki postahivatal „Postaküri” szocialista brigádja nyerte el.

A Posta Kiváló Brigádja kitüntetésben részesült brigádok: Veszprém megyei Távközlési Üzem: November 7., Központi Kábelüzem: Gagarin, Pécs 1. postahivatal: Rákóczi, Nagykanizsa 1. postahivatal: Ady Endre, Kaposvár 1. postahivatal: Teleki Blanka, Szentes TV-állomás: Szerviz, Alközponti Üzem: Bell, Belföldi Távközlési Központ: VI. KISZ, Győr Távközlési Góckörzet: Rába, Kecskemét 1. postahivatal: Aranyhomok, Szegedi Postaigazgatóság: Hírlap, Tokaj postahivatal: Zákó János, Miskolc Hálóp: Kábelcsere, Fejér Megyei Távközlési Üzem: Kossuth, Székesfehérvár 1. postahivatal: Alba Regia III., Posta Központi Javítóüzem: Matari, Központi Táviró Hivatal: Komarov, Budapest 78. postahivatal: Béke, Budapest 112. postahivatal: Petőfi, Budapest 72. postahivatal: Barátság.

A 20 szocialista brigád 194 tagja összesen 291 000 forint jutalmat kapott.

P.

Postás dolgozók a kongresszusi munkaversenyért!

Elsők között csatlakoztak a kongresszusi versenyhez

A Budapesti Távfeszítő Igazgatóság mély gyökereket eresztett a szocialista munkaverseny. Hosszú évek aprólékos munkái nyomán jutottak el addig, hogy ma már a 213 szocialista brigádban összesen 2265-en tevékenykednek. Minden négy dolgozó közül három brigádtag, s így nem csoda, hogy 1973. évi munkájukért a miniszter dicsérő oklevelét kapták meg a 226 ezer forintos jutalommal együtt. Igaz, hogy évek óta szabályzatban rögzítették a munkaverseny felajánlások menetrendjét, az ezzel járó ügyintézt, a kiértékeléseket és a jutalmazásokat. Meghatározták azt is, hogy az egyes fokozatok után az anyagi megbecsülés mellett milyen anyagi elismerés jár az egyes kollektívákna.

Homonnay Gáborné KISZ-titkár elégedetten állapíthatta meg, hogy a brigádversenyszorosan kapcsolódik az él-üzem címért folyó vetélkedéshez, s ez nagy visszhangra talált a dolgozók széles körében. Arra is ügyeltek az igazgatóság vezetői, s a társadalmi szervek, hogy az anyagiak sem maradjanak el. A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy az arany fokozat megszerzésével személyenként 800.— forint, az ezüst fokozattal 600.— forint, a bronz fokozattal pedig 400.— forint jutalom üti egy-egy kollektívát. Az csak természetes, hogy a brigádon belül mindenkor differenciálnak, de a kollektíva él is a demokratikus jogával, maga dönti el, hogy tagjai közül ki, milyen arányban részesedik a kapott összegből.

A verseny nyilvánossága

Hadd tegyük ehhez mindjárt hozzá azt is, hogy az igazgatóságon esztendőnk óta törődnek a verseny nyilvánosságával. A gyakorlatban ez úgy nyilvánul meg, hogy immár iratlan törvénnyé vált a brigádok tevékenységének felvétele, majd pedig egész éves értékelése. Az eredményt minden esetben házilag sokszorosítják, s azt megküldik valamennyi szocialista brigádnak. Így módon nem csupán a saját vállalásaik teljesítésének a pillanatnyi állását kísérhetik figyelemmel, hanem a többi szocialista kollektíváét, az üzemegységeket is.

A versenynyilvánosságnak ez a jól bevált formája eredményezte azt, hogy valamennyi

üzemegységben, s a távol eső munkahelyeken is időben értesültek az A. G. BELL szocialista brigád kiváló teljesítményéről, amelynek során az elmúlt évi helytállásukért elnyerték a Posta Kiváló Brigádjá kitüntetését, s a vele járó 13 500 forintos pénzjutalmat. Sreji Ilés brigádvezető így aztán társaival együtt elégedetten nyugtázták, hogy érdemes volt brigádot alakítani, a mércét magasra állítani, majd küzdeni a célkitűzések valóra váltásáért.

Egyébként bármelyik üzemegységben jártunk, tapasztaltuk, hogy a dolgozók valamennyien ismerik a jogukat, és a kötelezettségüket. Tudják azt, hogy 73 brigád között 319 ezer forintot osztottak ki jutalomként. Ha ehhez még hozzávesszük, hogy az élüzem címet elnyert Krisztina Távfeszítő Üzem 14 400 forintot, a Belváros Távfeszítő Üzem 9100 forintot, és a Távfeszítő Tudakozó és Névsorszerkesztő Üzem 5400 forintot osztott ki jutalomként, könnyen érzékelni tudjuk, hogy itt helytelen a szocialista munkaverseny.

A Budapesti Távfeszítő Igazgatóság szocialista brigádjai az elsők között csatlakoztak a Magyar Szocialista Munkáspárt XI. kongresszusára szervezett munkaversenyhez, amely egybeesik hazánk felszabadulásának 30. évfordulójával. Amikor a központi lapok hírül adták a nagyvállalatok kezdeményezését, a Budapesti Távfeszítő Igazgatósághoz tartozó üzemek vezetői és legjobb szocialista brigádvezetői ülték össze, hogy megbeszéljék vállalásaikat.

Keviczky István üzt-titkár a Zalka Máté -s a Schönherz Zoltán nevét viselő szocialista brigádok nevében jelentette be, hogy a törzson belül meglevő alközpont hálózatának rendezési tervét soron kívül elkészítik, s ezzel 80 ezer forintot takarítanak meg. Ugyancsak felajánlották, hogy az időszámlálás tervezési határidejét 1974. júniusára előhozzák és kiemelt feladatként kezelik. A területi tervező iroda a felajánlást 100 ezer forint túlteljesítéssel töltötte meg.

A minőségi munkáért

Az előbbiekhöz hasonlóan Pintér György a József Távfeszítő Üzem vezetője brigá-

jaik nevében jelentette be, hogy az eredeti tervüket megemelve 150 darab új utcai nyilvános állomás felszerelését november 7-re előrehozzák. Ezzel kívánják tovább javítani az utcai telefonszolgáltatás minőségét, s az ellátottságot fokozni.

A kollektív politikai érettségére és széles látására vall, hogy az áramellátó és karbantartó brigád az energiatakarékosra tett felajánlást. A fűtőalajjal úgy kívánják takarékoskodni, hogy 5 százalékkal kevesebbet használjanak fel, de azzal egyidőben a megfelelő hőmérsékletet biztosítani fogják.

Ugyancsak a minőségi munka jelentőségét hangsúlyozta Berze Ferenc, aki a Kábel-fenntartó Üzem brigádjai nevében erősítette meg, hogy saját elhatározásukból lényegesen csökkentik a hiba elhárítására fordított időt a bázishoz képest. Emellett a TMK a megkapott tervszámot a technológiai előírások szigorú betartása mellett 10 százalékkal túlteljesíti. Hozzájuk hasonlóan Lubi Béláné, a Ferenc Távfeszítő Üzem MSZMP és a Kilián György nevét viselő szocialista brigádok nevében ismételte meg, hogy a hibaelhárítás megelőzése érdekében mintegy 20—25 állomás vezetékeit felújítják

Kidomborodik

a szolgáltató jelleg

A kongresszusi versenyben kidomborodik a posta szolgáltató jellege, amit különösen Úti József, az Erzsébet Távfeszítő Üzem brigádjának nevében így fogalmazott meg: — A Puskás Tivadar nevét viselő négyezres szocialista brigád arra vállalkozott, hogy a VII. kerületi tanács épületének mellékállomásait tervben felül felújítja. Ezzel is elő kívánják segíteni, hogy a tanácsnál gyorsabbá váljék az ügyintézés a lakosság és az állampolgárok legnagyobb megelégedésére.

Amint tehát az írásból is kiténik, a Budapesti Távfeszítő Igazgatóságon biztos alapokon nyugszik a szocialista munkaverseny, s a konkrét tények nyomtatatosan aláhúzzák, nem véletlen, hogy az elsők között csatlakoztak a pártkongresszus tiszteletére indított szocialista munkaversenyhez.

Abrankó Endre

Felsorakoztak a kongresszusi zászló alá

Hibaelhárítás a közönség javára! — A jutalom elkötelezettség is

Az évi versenylvállalásokat már elkészítették a Kábel-fenntartó Üzem dolgozói, amikor április elején igazgatói szintű megbeszélést tartottak és kérték csatlakozásukat a kongresszusi munkaversenyhez.

— Mi most sokat vállaltunk erre az évre — mondja Berze Ferenc üzemvezető. A mi felajánlásaink a lakossági és közületi — általában a távfeszítő szolgáltatás minőségének javítására vonatkoznak. Sokmindent említhetünk, de hadd mondjak csak néhány érdekesebb példát: vállaltuk, hogy az üzemidő-kiesztést a bázishoz képest 10 perccel csökkentjük. A mi kollektívánk a következő kongresszusi jelszót tűzte ki saját számára: — Hibaelhárítás a közönség javára! — Ebben valamennyiünk munkájában benne van, a plusz 100 darab kábel lemerése, régi kábeleket újra felhasználása, az is, hogy minél többet elvégezzék a 8 általános és még sok minden.

Hogy mit tesznek a brigádok a versenyben, arról talán beszéljenek ők maguk, a két legjobb brigád — a Hámán Kató és a Törökcsés!

— Május 1. előtti ünnepség volt nálunk — meséli Kelemen Rezsőné a Hámán Kató aranykoros brigád vezetője. Akkor kaptuk meg elmúlt

évi munkánk eredményeképpen az aranykoros kitüntetését. Vegyesbrigád a miénk, az üzemgazdasági osztályhoz tartozunk, nyolcan vagyunk, hat nő és két férfi.

Vállalásuk között ilyeneket olvasok: — 261 csakány nyelvézése, 156 lapát nyelvézése, szerzők javítása — ez mind nyilván férfi munka. De jut a nőknek is. Ők a munkaruhák javítják, az újakba bevarrják a neveket. Sokan tanulnak közülük. Különböző szakmai továbbképzőköri, postaforgalmi tanfolyamon, szakszervezeti iskolán.

A Törökcsés ezüstplakettes brigád vezetője, Szabó Lajos építésvezető is bekapcsolódik a beszélgetésbe. Ennek a brigádnak a tagja Berze Ferenc üzemvezető és Csizmadia Attila versenyfelelős is. A hibaelhárítás dolgozói és a tmk építésvezetői tartoznak ide, 10-es létszámú, irányító brigád ez.

— Egy-egy építésvezetőhöz 4—5 csoport tartozik — mondja Szabó Lajos. Egy csoport 15 személyes általában. Budapest területén szétszórtnak dolgoznak az emberek, csak munka kezdéskor és a munka befejezésekor vagyunk együtt. Nem könnyű a brigádélet ilyen körülmények között, de — mint a példánk mutatja — nem is lehetetlen.

Leopold Györgyi

A dolgozók, szocialista brigádok és postaszervek versenyvállalásai

TALLÓZÁS A FELAJÁNLÁSOK KÖZÖTT

A Soproni Postaigazgatóság kitüntetett szocialista brigádvezetői a Kiváló Igazgatóság cím elnyerése alkalmából rendezett ünnepségen ismertették a kongresszus és a jubileum tiszteletére tett vállalásaikat. A határidők megtartásán, a szolgáltatások és a végzett munka minőségének növelésén, a szolgálat panaszmentes ellátásán kívül — amelyeket szinte valamennyi felajánlás tartalmaz — a felszólalók az alábbi konkrét vállalásokat tették:

A Győr 1. sz. postahivatal „Marie Curie” szocialista brigádvezetője a fentiekben túl ismertette, hogy a három brigádtag megtanulja más munkakör ellátását, a szülés, betegség miatt távol levő dolgozók helyettesítésére felkutatnak 5 alkalmi munkavállalót a megye területén, 100 óra társadalmi munkával járulnak hozzá Győr város építéséhez, az eddigi vállalásukon felül további 500 000 forinttal növelik a távfeszítőlőj-bevételeket.

A Szombathely 1. sz. postahivatal „Dózsa” és „Táncsics” szocialista brigádjai 500 000 forint takaréket gyűjtésére és 25 darab családi-ház-levelszekrény eladására vállalkoztak.

A Veszprém megyei Távfeszítő Üzem „November 7.” szocialista brigádvezetője a műszaki dolgozók nevében vállalta a tmk-órát 4000 órássá túlteljesítését és ezzel egyidejűleg az anyagfelhasználás 300 000 forintos növelését, több gépi és kézi kapcsolódó központ felújítását, továbbá az üzemben kívüli hálózat bontására kommunista szombat szervezését.

A Hálózatépítő Üzem dolgozói a soproni főépítésvezetőség panelraktárának építésére, a bérlet szabadtéri rakterület felszámolására és az átköltöztetésre tett vállalásukkal 9000 forint megtakarítást kívánnak elérni.

A Sárvár 1. sz. postahivatal „Hámán Kató” szocialista brigádja — többek között — a távfeszítőlőj-bevételeknek — az eddigieken felül — százezer forinttal történő növelésére tett vállalást.

A Szombathely 1. sz. postahivatal „Fidel Castro” szocialista brigádjának vezetője elmondta, hogy a korábban vállalt 50 gócterületi beszámoló felül további 20 vizsgálat tesznek le az irányítási szakutadás fejlesztése érdekében és biztosítják a soron kívüli csomagkezelést szombati napokon is.

A Várpalota 1. sz. postahivatal hírlapkezelője a Népszabadság és a Napló előfizetőinek számát 5 százalékkal kívánják növelni az év végéig. A táviratkézelőket az elmúlt évi 55 perces kézbesítési idő 50 percre való csökkentését vállalták.

A Posta Központi Kábelüzem „Kiváló” avató ünnepségen Csáki László igazgató átadta az üzem dolgozóit, szocialista brigádjai versenyfelajánlását a posta vezérigazgatójának és a postások szakszervezete főtákarának.

A Kábelüzem dolgozóinak kollektívája a munka szervezetségének, a termelés gazdaságosságának és minőségének további javításával, a munkahelyi adottságok jobb kihasználásával kíván hozzájárulni a jobb eredményekhez, a szocialista társadalom felépítéséhez. Ezen belül az üzemi szinten elkészített vállalásban a következő feladatokat tűzték maguk elé: A postás föld alatti hírhálózat fejlesztése érdekében az éves előirányzatához képest 20 000 normaóra növekményt érnek el. Vállalják, hogy az építőipari munkáslétszámra veitett anyagmentes termelési értéket 1 százalékkal növelik a tervezethez képest, továbbá a nyereség növelése érdekében 0.2 százalékos költségszintcsökkentést érnek el. 1974—75-ben a gépi munkák arányát a IV. öt éves terv első bázisévéhez képest 1 százalékkal növelik. Az érkötőgépek alkalmazásának fokozott elterjesztésével két év alatt 25 000 szerelési normaóra-megtakarítást kívánnak elérni. A kapacitás növelése, illetve a munkaidő jobb kihasználása érdekében vállallják, hogy az egy főre eső várakozási időt a munkáslétszámra vetítve — az előző három év átlagához képest — 1 százalékkal csökkentik, csakúgy, mint a szavatossági munkákra fordított órák számát.

A versenyfelajánlás a fentiekben túl tartalmazza a gépkocsis gazdaságosabb kihasználásával, az anyagmozgatás és a fizikai munka csökkentésével, a vidéki szállások színvonalának fejlesztésével, valamint a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javításával kapcsolatos igényeket, feladatokat.

Kiemelten jelentőséget tulajdonítanak a szocialista munkaverseny és az újtítómozgalom továbbfejlesztésének, a dolgozók lakásépítési támogatásának.

A telephely és kerülete, Kőbánya fejlesztését, ápolását és szépítését társadalmi munkaalkciók keretében kívánják elősegíteni. A kongresszusi munkaverseny a brigádok és a részlegek között is meghirdették, amelyben a legjobb eredményeket elértéket erkölcsi-anya-gi elismerésben részesítik.

A Pécsi Postaigazgatóság szocialista brigádjai és dolgozói a kongresszus és a jubileum, valamint a IV. öt éves terv sikeres teljesítése érdekében a következő igazgatósági szintű célkitűzések teljesítését vállalták:

A bevételeket 1,6 millió forinttal növelik, oly módon, hogy: az új, ez évben felszerelésre kerülő telex- és távfeszítőlő-állomások bekapcsolását a tervezettnél korábbi időre előrehozzák. A jobb munkaszervezéssel a távfeszítő áramkörök kihasználtságát fokozzák.

Növelik a hírlapelőfizetők és az eladott példányok számát. Célul tűzik ki az OTP-takarékbetét-állományban — a 3 milliárd forint elérését, amellyel az előirányzott 15 millió forinttal túlteljesítik.

A szelvényeladást tervhez viszonyítva 2,4 százalékkal növelik, fokozzák a képeslapok eladását.

A feszített önköltségi tervhez képest 400 ezer forint megtakarítást érnek el a közgazdasági szabályozók által meghatározott anyagkészlet szintjének 1 millió forintos csökkentésével; az energia és energiahordozók gazdaságosabb felhasználásával és a gépkocsifenn-tartási költség csökkentésével.

Az előzőekben foglaltak figyelembevételével az 500 ezer forintos túlteljesítést vállallják.

A közönség igényeinek jobb kielégítése, a postaszolgálat színvonalának emelése érdekében a minőségi mutatókat tovább javítják, ezen túlmenően az eladatlannal lappeldányok arányát 13,4 százalékról 10 százalékra, az egy gépkocsira jutó javítási órák számát pedig 1,5 százalékkal csökkentik.

A Miskolci Postaigazgatóság szakmai és társadalmi vezetői munkágyűlés keretében találkoztak a szocialista brigádok küldöttjeivel. A küldöttek felszólalásai igazolják, hogy a kongresszus és hazánk felszabadulásának 30. évfordulójára kibontakozó versenymozgalom a dolgozók alkotóerejéből, öntudatos tenni-akarássából fakad.

A küldöttek aktivitása, a felajánlások sokrétűsége bizonyította: a postás dolgozók mindennél tenni akarnak, s tudják, hogy a szerveztettebb termelésre, a gazdasági eredmények növelésére, a minőségi munka javítására, az önköltség csökkentésére és az önművelésre irányuló vállalásaikkal, saját maguk, a posta; az egész társadalom javát szolgálják.

A Miskolc Városi Távfeszítő Üzem brigádjai alkotókészségük kibontakoztatásával a meglevő üzemeltetési feladataik mellett vállalták: Miskolc város lakossága távfeszítőlő-ellátásának fejlesztése érdekében 1974. évben 1600 új távfeszítőlő-állomás felszerelését. Miskolc-Lillafüreden saját erőből egy automata mellékközpont létesítését. Az egészségügyi intézmények távfeszítőlő-ellátásának érdekében vállallják a Semmelweis kórházban és rendelő-intézetben 100 vonalkapacitású alközpont helyett 200-as kapacitású központ üzembehe-lyezését, 200 db CB-készülék felújítását, 14 leadásrendező elkészítését, valamint Bükkszentkereszt és Sajóvamos községekben 2 CB-vonal kiépítését.

A Hálózatépítő Üzem brigádjai éves tevékenységüket 112 százalékra teljesítik, s ugyanakkor az anyagtakarékosagát fokozzák. Eves viszonylatban — hulladékból ötvenezer forint értékű, minőségileg kifogástalan anyagot állítanak elő.

A szocialista brigádok vállalásai többek között az alábbiakra irányulnak: a postát igénybevevők jobb kiszolgálása, a felvételi szolgálatban a várakozási idő csökkentése és a távolsági beszélgetéseknél, a soron kívüli kézbesítés javítása, a késve továbbított táviratok arányának, a panaszok számának, a küldemények átfutási idejének csökkentése; zavaridő csökkentése, a munkagépek, jobb kihasználása, az anyagnorma és normaóra betartása; szakmai oktatás, továbbképzés szervezése, az általános és politikai műveltség emelése. A munkafegyelem megszilárdítása, a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése.

A munkágyűlésen részt vevők a SZOT, Népront és a KISZ felhívására való csatlakozásra felhívja valamennyi postás szocialista brigád figyelmét.

A Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság szakmai és mozgalmi vezetősége aktívaértekezlet keretében megvitatta az 1974. évi feladatokat, célkitűzéseket, amelyek megvalósításában ez évben is támaszkodnak a szocialista brigádmunkálomban és a többi versenymozgalom rejő erőforrásokra.

Az igazgatóság legfontosabb célkitűzései: a vezeték nélküli hírközlés folyamatosságának és zavartalanosságának biztosítása, a minőségi mutatók további javítása, az eszközökkel való gazdálkodás hatékonyságának fokozása, valamint a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítása.

A célkitűzések megvalósítása érdekében az aktívaértekezlet — többek között — az alábbi határozatot hozta: a versenymozgalom lehetőségét kihasználva 1974. évben a szocialista brigádok eddigi szerződési pontjainak az MSZMP XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére további vállalásokkal egészítik ki. Vállalásaikkal célként tűzzék ki a munka hatékonyságának növelését és az igazgatóság üzemviteli és gazdasági terve maradéktalan végrehajtását.

A Posta Tervező Intézet 22 szocialista brigádja és valamennyi dolgozója csatlakozott a felhíváshoz.

Felajánlották, hogy minden erejükkel segítik a posta előtt álló célkitűzésekből rájuk háruló feladatokat mennyiségi és minőségi végrehajtását, biztosítják a beruházások műszaki tervellátottságát, hatékonyabban munkálkodnak a szocialista embertípus megformálásában.

A feladatokat ismeretében konkrét vállalásaikat a brigádnaplóban, értékelhető formában rögzítik.

P. J.

Területi ifjúsági parlament Miskolcon

A Miskolci Postaigazgatóság Borsod és Heves megye ifjú küldötteinek részvételével tartotta — a Szakszervezetek Megyei Tanácsa székházában — ifjúsági parlamenti ülést. 85 fiatal lelkes és aktív részvételével biztositotta azt az őszinte légkört, amely tanácskozásukat jellemezte.

Először Koczka Antal, az igazgatóság vezetője adott számot a Miskolci Postaigazgatóság területén az ifjúság érdekében tett intézkedésekről. Mint mondotta, a fiatalokról való gondoskodás társadalmi feladat. Az ország jövője — ezen belül a posta fejlődése — nagyon is függ a fiataloktól, a jövő nemzedékének

munkájától. Az ifjúság politikai terveiről, a fiatalok munkájáról a postaigazgatóságon, a tanulásban, az ifjúsági versenymozgalmakban és a társadalmi munkában való részvételükről, a szabad idő hasznos elöltéséről, a sportlehetőségekről is számot adott a beszámoló.

A fiatalok felszólalásaikban nagy felelősséggel több javaslatot tettek. Többek között indítványozták, hogy a speciális képzettséget nyújtó postai szaktanfolyamokat, szakközépiskolai és felsőfokú postaforgalmi tanfolyamokat fogadják el szakmaként.

Javasolták, hogy a fiatalok termelésében, közéleti munká-

ban való részvételét a lehetőségekhez mérten jobban népszerűsítsék. A családok gyermekelhelyezési gondjainak megoldása érdekében a fiatalok kérték, hogy az óvodai férőhelyeket a lehetőségekhez mérten növeljék. Javaslattal tették a fiatal alkotók körének megszervezésére és az alkotások kiállítására. Érdekes ötletek egész sora hangzott el a KISZ-szervezeti élet színesebbé, vonzóbbá tételére. Önkritikusan fedték fel a fiatalok szervezeti életét hátráltató gyakorlati és szemléleti problémákat. Lelekesen csatlakoztak pártunk XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére kezdeményezett munkaversenyhez.



A fiatal résztvevők csoportja.

Szociális, kulturális fejlődésünk

TUDÓSÍTÁS AZ ELNÖKSÉG ÜLÉSÉRŐL

Elnökségünk április 18-i ülésén megtárgyalta a Posta IV. ötéves tervében előirányzott szociális és kulturális beruházások időarányos végrehajtásáról szóló beszámolót. Az elnökség — beható vita után — a beszámoló elfogadta, álláspontja szerint törekedni kell arra, hogy a szociális és kulturális beruházásokra biztosított — 1974-75-ben évi 10-10 millió forinttal megemelt — összegek a terveknek megfelelően fel legyenek használva. Azon beruházások megvalósítására kell az energiát összpontosítani, amelyeket a szakszervezet — a vezérigazgatósággal egyeztetve — már korábban elhatározott. Növelni kell az óvodai és a kooperációs üdülő férőhelyek számát, meg kell valósítani a munkásszállás építési tervét, a Római-parti létesítmény téli üzemeltetését, és el kell kezdeni a Balatonalmádi üdülő rekonstrukciójának előkészítését.

Az elnökség úgy határozott, még ebben a félévben napirendre tűzi az V. ötéves terv szociális és kulturális fejlesztési témáit. Napirenden szerepel a népesedéspolitikai határozat végrehajtására vonatkozó intézkedési terv.

A postás szakszervezeti mozgalom a népesedési helyzet javítását megkülönböztetett fontosságú és folyamatos feladatának tekinti. E cél érdekében — egyebek mellett — a kollektív szerződés végrehajtása, éves beszámolóinak megtárgyalása, valamint az V. ötéves és a 15 éves távlati terv koncepcióinak kialakítása során vizsgálatokat végez. Javaslatoikat dolgoz ki a postavezérigazgató számára a népesedéspolitikai, szociálpolitikai, valamint család- és nőpolitika további postai feladatainak kialakítására.

A szakszervezeti és vállalati üdültetés megszervezése során a 3. vagy többgyermekes családok, illetve gyermekük üdülési lehetőségeinek kibővítésére még a IV. ötéves terv hátralevő időszakában lépéseket kell tenni. A meglevő postai üdülőkben a beutalási rendszer módosításával, illetve a beutalójegek elosztásával is növelni kell a gyermekes családok és a gyermeküket egyedül nevelő szülők arányát. Ki kell dolgozni a többgyermekes családok és gyermeküket egyedül nevelő szülők által fizetendő térítési kedvezményeket.

A családok jövedelemszintjének emelése és a több gyermeket nevelő anyák, valamint az anyaság fokozott anyagi megbecsülése érdekében a 3. vagy többgyermekes postás dolgozók évente kétszer (iskolakezdés előtt és decemberben) jövedelemszinttől függően nagycsaládok segélyben részesülnek; a kitüntetések, jutalmak odaítélése során figyelemmel kell fordítani a többgyermekes munkájukat jól végző dolgozó nők kitüntetésére, jutalmazására; biztosítani kell, hogy a szülési szabadságról, illetve gyermekgondozási segélyről visszatérő anyák ugyanolyan feltételekkel kapják meg az időközi béremelést, mint azok, akik nem voltak távol. A béremelésről a dolgozót minden esetben értesíteni kell.

A népesedéspolitikai célkitűzések megvalósítása során a gazdasági és szociális körülmények javításának együtt kell járnia a sokoldalú tudatformáló tevékenységgel. A tudat-

formálás, a felvilágosítás, és az agitáció nem reszort és nem kampányjellegű feladat.

A népesedéspolitikai célkitűzések megvalósítását szolgáló intézkedések, a konkrét anyagi, szociális juttatások mellett olyan légkör kialakítására kell törekedni, amelyben megbecsüljük, szeretettel és segítő szándékkal vesszük körül a dolgozó anyákat, a nagycsaládok szülőket.

A népesedéspolitikai határozattal kapcsolatos intézkedések közvetve, vagy közvetlenül a posta egész területét, valamennyi dolgozóját érintik. Ezen belül is kiemelten kell foglalkozni a nődolgozók és a fiatalok helyzetének, élet- és munkakörülményeinek további javításával, amelynek egyúttal kell járnai fokozott megbecsülésükkel, a kettős hivatást vállaló nők tiszteletével, elismerésével és támogatásával. Nem szabad magukra hagyni problémáikkal a fiatal házasságokat. Segíteni kell őket a kiegyensúlyozott, kulturált családi élet megkezdésében.

A szocialista világnézet és erkölcs terjesztésével gátat kell vetni a népesedési helyzettel kapcsolatos antimarkista nézeteknek, a helyenként jelentkező nem kívánatos megnyilvánulásoknak, a kispolgári szemléletnek.

Ezután az elnökség a posta kollektív szerződése kiegészítését, módosítását, a szociális, kulturális, sport, üdülési és segélyezési alap felhasználásának szabályait tartalmazó előterjesztéseket tárgyalta, s úgy határozott, hogy azokat a központi vezetőség elé terjeszti.

Megvitatta és elfogadta a megyei szervezők feladatait, valamint főbb munkamódszereit tartalmazó javaslatot. A megyei szervezőknek tevékenységükben és magatartásukban a Postások Szakszervezete általános, s a területi szakszervezeti tanács sajátos célkitűzéseit és állásfoglalását, valamint a megye postás dolgozói érdekeinek képviseletét kell érvényesíteniük és szolgálniuk.

Közreműködnek a megyében működő alapszervezetek, illetve a dolgozók tájékoztatásában, a feladatok végrehajtásának megszervezésében. Biztosítják az alapszervezeti munka, a határozatok végrehajtásának rendszeres és folyamatos segítését, ellenőrzését. Tájékoztatják a területi szakszervezeti tanácsot a megye területén folyó szakszervezeti munka helyzetéről, a dolgozók állásfoglalásáról és igényeiről, közvetítik sajátos problémáikat, javaslatot tesznek ezek megoldására.

Koordinálják és megszervezik az SZMT-től kapott feladatok végrehajtását. Biztosítják az SZMT és a területi szakszervezeti tanács folyamatos kapcsolatát és együttműködését. Közvetlen kapcsolatot alakítanak ki a területi szakszervezeti tanács és a megyében működő postaszervek szakmai vezetői között.

Napirenden szerepelt még a Postások Szakszervezete 1973. évi gazdálkodásáról szóló jelentés, az elnökség két ülése között végzett munkáról a beszámoló, valamint a bejelentések. Ennek keretében a Posta Központi Műszaki Hivatal fennállásának 25. éves jubileuma alkalmából az alapszervezet egyes tisztségviselőinek szakszervezeti kitüntetéséről döntött.

FIATALOK VÉLEMÉNYE A MUNKAHELYRŐL

A munkatársi kapcsolatok: jók

A Budapesti Távbeszélő Igazgatóság április végén megtartott ifjúsági parlamenti ülésén az intézmény szakmai és társadalmi vezetői számoltak be a fiatalok helyzetének javítása érdekében hozott határozatokról, intézkedésekről. Mint Horváth Ferenc igazgató mondta már az elmúlt esztendőben is sokat tettek a pályakezdők beilleszkedésének megkönnyítéséért. Az igazgatóság intézkedése nyomán az üzemből már 1965-től gyakorlatilag eltűnt, hogy az egyes munkahelyek vezetői számot adnak dolgozóik szakmai, ideológiai fejlődéséről.

Az 1969. esztendőben végrehajtott bérintézkedéssel éppen a kezdők keresetét emelték, amikor is az 5,60 forintos órabérek 6,50-7 forintra emelkedtek és fél év elteltével a fiatal szorgalmától, igyekezetétől függően további béremelést kaphatott.

1970. a munkahelyi körülményeket vizsgálva az igazgatóság megállapította, hogy fiataljaik általában elégedettek, vezetőikhez való viszonyuk, munkatársi kapcsolataik jók. A kiadott kérdőívekre adott válaszok alapján a fiatalok hetvennyolc százaléka a munkatársi kapcsolatokat jónak mondta, húsz százaléka közömbösnek érezte és mindössze két százaléka ítélte rossznak.

A Tudakozó Hivatal 1970-ben a kezdők fizetését 1300-1400 forintban állapította meg, ami az előző évinél 200 forinttal magasabb — folytatta Horváth Ferenc igazgató. Ugyanabban az esztendőben jól sikerült felszabadulási szellemi vetélkedőt rendezett a KISZ-szervezet a hivatalban. Kibővített pártvezetőségi ülésen — melyre a fiatalok legjobbjait is meghívták — beszélték meg azokat a fejlesztési feladatokat, melyek valóra váltásánál elsősorban a majdani törzsgárdatagokra, a leendő vezetőkire, az ifjúságra számítanak. A káderutánpótlás érdekében huszonegy fiút és lányt küldtek különböző tanfolyamokra.

A Hálózatépítő Üzem 1971-ben a szocialista szerződéseket maradéktalanul teljesítette. Ennek keretén belül a televízió által rendezett „fekete-fehér” vetélkedőn nyert óvoda távbeszélő hálózatát KISZ-fiatalok építették meg társadalmi



Az igazgató beszámolója tartja.

munkában. Részt vállaltak a aktivitásuk, eredményesebbé vált szakmai munkájuk.

Ezután Horváth Ferenc igazgató az 1971. évi ifjúsági törvényről és ennek nyomán kiadott postavezérigazgatói utasításban lefektetett tennivalók végrehajtásáról szólva a következőket mondotta:

A postás fiatalok alapvető kötelessége, hogy példamutatóan működjenek közre a hírközlési igények kielégítésében. Készüljenek fel feladataikra, növeljék politikai, szakmai ismereteiket, fejlesszék műveltségüket. Ugyanakkor minden vezető kötelessége a fiatalokkal való törődés, hogy segítse fejlődésüket, tegyen meg minden élet- és munkakörülmények javítása érdekében és ne feledkezzen meg a nevelő munkáról.

Az ifjúságpolitikai irányelvek végrehajtása érdekében a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság intézkedési tervet készített, melynek lényege, hogy az eddigi gyakorlattól eltérően sokkal konkrétan foglalkozzanak a fiatalok problémáival, a tennivalók végrehajtása érdekében kijelöljék a felelősöket és határidőket szabnak.

Purt

MIKOR, MENNYIT VONHATNAK LE MUNKABÉRÜNKBŐL?

JOGI TANÁCSOK

Az utóbbi időben gyakran fordultak hozzánk dolgozók, hogy jogos volt-e egy-egy bérükből a levonás. Ebből arra következtettünk, hogy sokan nincsenek tisztában azzal, mi és milyen mértékben vonható le a munkabérből. Mindenki örül, amikor valamilyen jutalomban részesül, annál kellemesebbül érzik, amikor a következő havi keresetéből a jutalom után is levonják a progresszív nyugdíjjárulékot.

Fontosnak tartjuk ezért összefoglalni a levonásokra vonatkozó, gyakorlatban alkalmazható szabályokat. A dolgozóknak a vállalattal vagy mással szemben fennálló tartozásait elsősorban a munkabérből kell levonni. Munkabérnek minősül e tekintetben minden olyan díjazás, amelyet a bérköltségekkel vagy a részesedési alap pénzbeni részéből a nyugdíjjárulék levonása után kap a dolgozó, kivéve azokat a juttatásokat és díjazásokat, amelyeket az átlagkeresetben nem lehet beszámítani; például a szociális juttatásokból, jubileumi jutalomból stb.

Az egyes tartozások fejében általában a munkabér 33 százalékát szabad levonni. Egyes esetekben azonban a levonás a munkabér 50 százalékáig is terjedhet. Erre akkor kerülhet sor, ha a dolgozó jogerős határozattal kötelezték tartásdíj, illetve szüléssel kapcsolatos összegek megtérítésére; a vállalat által tévesen kifizetett munkabér és más pénzösszeg (például kiküldetési napidíj, szállásköltség, stb.), illetve a tévesen kifizetett társadalombiztosítási szolgáltatás vissza-

térítésére; társadalmi tulajdonban okozott kár és természetbeni juttatás megtérítésére.

Minden egyéb tartozás tehát a munkabér 33 százalékáig terjedhet, így: a dolgozót terhelő, bíróság által megítélt és eddig fel nem sorolt tartozások; a gyermektartásdíjon kívüli tartásdíjak és járadékok; az állami, állami vállalatok vagy társadalmi szervvel szembeni lakbérhátralék vagy közüzemi díjhátralék; OTP vagy más pénzintézet kölcsönkövetelése, ha az nem köztartozás.

Előfordul, hogy az említett tartozások közül több jogcímen kell a dolgozó munkabéréből levonni, az 50 százalékos határ! fölé a levonás ebben az esetben sem emelkedhet. Ezzel kapcsolatban a törvényes rendelkezések sorrendiséget állapítanak meg. A korábbi tartozás megelőzi a későbbit, illetőleg ha a tartozás a dolgozó munkavállalói lapján nem szerepel, akkor a tartozást bizonyító okiratnak a vállalathoz történő érkezési sorrendje az irányadó.

A sorrendben később bekövetkező tartozást a dolgozótól nem lehet levonni, ha a megelőző tartozása meghaladja az előírt méreteket. (Így például, ha a dolgozó munkabére 40 százalékát meghaladó kártérítést fizet, akkor a magánszeméllyel szemben fennálló kölcsöntartozását a munkabérből már nem lehet levonni, csak akkor, ha az előző összes tartozások összege a munkabér 33 százalékát nem haladta meg. Az 50 százalékos határ az

összes tartozások együttes levonható összegére vonatkozik.) A dolgozó részére folyósított táppénzből csak tartásdíjakat, valamint a táppénz címén tévesen kifizetett összegeket szabad levonni. A levonások együttes összege a táppénz harminchárom százalékát nem haladhatja meg.

A nyereségrészesedés bérjellemből következik, hogy a nyereségrészesedésből ugyanolyan levonások eszközölhetők, mint a dolgozó részére kifizetett bérből. Az év végi nyereségrészesedés után nyugdíjjárulékot is kell fizetni. De azt a bértől és az egyéb juttatásoktól elkülönítetten kell kezelni és meghatározni, azzal összefüggésben nem szabad adózni. Ha például valaki kap 2100 forint nyereségrészesedést, ez után külön adózással négy százalékos nyugdíjjárulékot kell levonni, függetlenül a tárgyhavi keresetétől. A nyereségrészesedésből, ha azt évkezi jutalomként, tehát nyereségjutalomként kapja a dolgozó — úgy vonják le a nyugdíjjárulékot, hogy a kapott összeget hozzáadják a tárgyhavi keresetéhez, és a teljes összeg kerül progresszív adózás alá. (Ha például az első félévi eredmények alapján évkezi kap a dolgozó 800 forint nyereségjutalmat, a havi keresete 2200 forint, akkor 3000 forint után kell a progresszív nyugdíjjárulékot levonni.)

Szóvá kell tenni, mert sok helyen nem ismerik a rendelkezést: a gyermekintézményeknél fizetendő térítési díjak megállapításánál a nyereségrészesedés összege nem vehető figyelembe! Fejes Istvánné

